



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Школа лидеров СПО:
кадровое обеспечение



ГИНФО

государственный институт
новых форм обучения

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки руководителей и управленческих команд профессиональных образовательных организаций

«Управление кадровым потенциалом профессиональной образовательной организации»

«Проект допущен к итоговой аттестации»

Руководитель Программы

Мельниченко Л.Н. _____

Выпускной проект

Государственного профессионального образовательного учреждения
«Профессионального колледжа г. Новокузнецка»

Разработка механизма кадрового обеспечения РУМЦ (по направлению «Информатика») на основе сетевой лаборатории профессионального роста Кемеровской области

Модератор:

ФИО Мануйлова В.В. подпись _____

Участники команды:

ФИО Кучерявенко Т.А. подпись _____

ФИО Барышева А.В. подпись _____

Москва, 2018

Содержание презентации

Термины, определения, используемые сокращения	
Титульная информация о проекте	
Предпосылки реализации проекта (актуальность проекта)	
Целеполагание проекта (цели создания проекта , прогнозируемые долгосрочные результаты реализации проекта /целевые показатели результата)	
Реестр заинтересованных сторон проекта	
Укрупненный план-график проекта (описание проектного решения, позволяющее запустить изменения, описание необходимых изменений в основных процессах ПОО для запуска проекта и после апробации проектного решения, план организационных изменений)	
Календарный план-график проекта (план реализации проекта, включающий этапы и контрольные точки)	
Маркетинговый план проекта	
Матрица распределения ответственности	
Реестр рисков и возможностей проекта	
Коммуникационная модель проекта	
Бюджет проекта (элемент ресурсной карты реализации проекта)	
Модель функционирования результатов проекта (описание целевого состояния ПОО в результате внедрения проекта)	

Термины, определения, используемые сокращения

Термины Проекта – Язык Проекта	Полное название	Короткое название
Название Проекта	Разработка механизма кадрового обеспечения регионального учебно-методического центра (по направлению «Информатика») на основе сетевой лаборатории профессионального роста Кемеровской области	Кадры для СПО РУМЦ «Информатика» КО
Программы повышения квалификации, сетевой банк, обученные сотрудники (Продукты проекта):	<p>1. Программа повышения квалификации «Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в образовательных организациях среднего профессионального образования».</p> <p>2. Программа повышения квалификации «Комплексное сопровождение инклюзивного образования».</p> <p>3. Программа курсов повышения квалификации для экспертов «Абилимпикс» по направлению «Информатика».</p> <p>4. Сетевой банк учебно-методических материалов по вопросам инклюзивного профессионального образования по направлению «Информатика».</p>	<p>Линейка Программ:</p> <p>1. ППК «Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО»</p> <p>2. ППК «Комплексное сопровождение инклюзивного образования».</p> <p>3. Программа КПК экспертов.</p> <p>4. СБУММ</p>

Термины Проекта – Язык Проекта	Полное название	Короткое название
Программы повышения квалификации , сетевой банк, обученные сотрудники (Продукты проекта):	5. Руководящие и педагогические работники профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, прошедшие обучение в сетевой лаборатории профессионального роста.	5. Педагоги ПОО КО обученные в СЛПР
Информация о запуске Проекта на сайте	Сетевая лаборатория профессионального роста преподавателей (по направлению «Информатика») в региональном учебно-методическом центре Кемеровской области	СЛПР РУМЦ (КО)
Заинтересованные стороны Проекта:	<ul style="list-style-type: none"> 1. Департамент образования и науки Кемеровской области; 2. Сотрудники Сетевой лаборатории профессионального роста регионального учебно-методического центра; 3. Администрация государственного профессионального образовательного учреждения «Профессиональный колледж города Новокузнецка» 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ДООиН КО. 2. Сотрудники СЛПР РУМЦ. 3. Администрация ГПОУ ПК г. Новокузнецка.

Термины Проекта – Язык Проекта	Полное название	Короткое название
Заинтересованные стороны Проекта:	4. Профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования по направлению «Информатика» в Кемеровской области.	4. ГПОУ БМТ, ГПОУ БПТ, ГПОУ КГТ, ГПОУ КПК, ГПОУ КИТ, ГПОУ КМТ, ГПОУ ЛКПТ, ГПОУ МПК, ГПОУ НСТ, ГПОУ ПИТ, ГПОУ ППЭТ, ГКПОУ ПГТ, ГПОУ ПЭМСТ, ГПОУ СПТ, ГПОУ ТТГТИСО, ГКПОУ ТУЭТТ, ГПОУ ЮТМИИТ
Категории сотрудников ПОО	<ol style="list-style-type: none"> 1. Административно-управленческий персонал. 2. Преподаватели профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования по направлению «Информатика» 3. Эксперты по направлению «Информатика» 	<ol style="list-style-type: none"> 1. АУП 2. Преподаватели 3. Эксперты

Термины Проекта – Язык Проекта	Полное название	Короткое название
Роли участников Проекта:	1.Сотрудники Сетевой лаборатории профессионального роста регионального учебно-методического центра. 2. Руководящие и педагогические работники профессиональных образовательных организаций Кемеровской области обучающиеся в сетевой лаборатории профессионального роста	1.Преподаватель - наставник СЛПР 2.Ученик, в дальнейшем Выпускники СЛПР
Эхо-фраза	Выражение, стоящее в конце текстового обращения, которое повторяет (дословно или по смыслу) заголовок или основной мотив обращения.	Готовим профессионалов в Кузбассе!



Готовим профессионалов в Кузбассе!

УТВЕРЖДЕН
 Директор организации
 _____ ФИО
 _____ 2018 г.

Наименование проекта (полное):	Разработка механизма кадрового обеспечения РУМЦ по направлению «Информатика» на основе сетевой лаборатории профессионального роста (Кемеровская область)	
Наименование проекта (сокращенное):	Кадры для СПО РУМЦ «Информатика»	
Срок начала и окончания проекта	29.01.2018-28.01.2020	
	ФИО, должность	УТВЕРЖДАЮ:
Куратор проекта	Кучерявенко Тамара Александровна, директор ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	
Функциональный заказчик	Чепкасов Артур Владимирович, начальник Департамента образования и науки Кемеровской области	
Руководитель проекта	Барышева Анжелика Викторовна, руководитель структурного подразделения инклюзивного образования ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»	

Предпосылки реализации проекта

Одним из приоритетных направлений современной государственной образовательной политики в России - обеспечение доступной социализации обучающихся вне зависимости от их психофизического состояния, особенностей развития и других отличий.

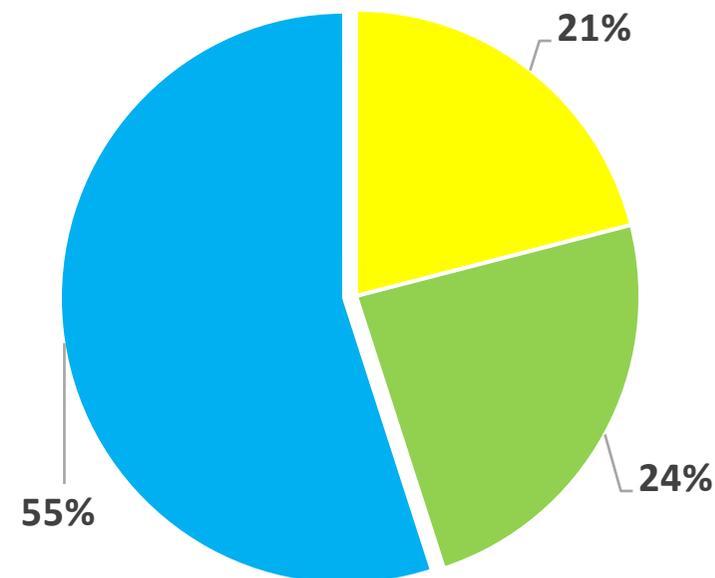
Инклюзия задает новую систему социального уклада, которая предполагает достижение максимального ощущения общности каждого из людей с другими значимыми людьми и обществом в целом.

Предполагаемая трансформация структуры занятости Кемеровской области, связанная с изменением её ярко выраженной сырьевой специализации и развитием информационно-коммуникационных и IT-технологий, требует подготовки специалистов информационной направленности.

В 2014 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило Профессиональные стандарты, а 2 ноября 2015 года список 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, среди них специальности по направлению «Информатика».

Количество обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ по направлению «Информатика» в Кемеровской области в 2017 году - 95 человек (в ближайшие годы эта цифра, согласно прогнозам, будет расти).

Профессиональные образовательные организации СПО в Кемеровской области



- ПОО СПО (где не обучаются инвалиды)
- ПОО СПО (обучаются инвалиды по направлению "Информатика")
- ПОО СПО (проходят обучение инвалиды по другим профессиям и специальностям)

Предпосылки реализации проекта

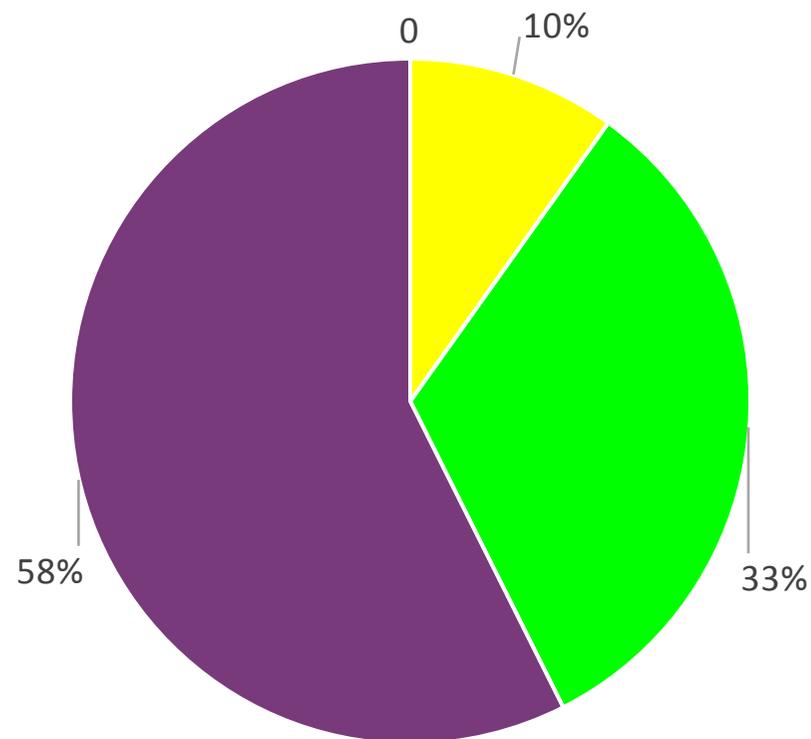
В настоящее время 16 профессиональных образовательных организаций Кемеровской области обучают студентов специальностям по направлению «Информатика».

Концепция модернизации Российского образования, направленная на повышение качества образования в целом и качества подготовки специалистов, в частности, требует обновления содержания и методов образовательной деятельности, повышения квалификации педагогов этих образовательных организаций как по направлению «Информатика», так и по организации инклюзивного образования.

На основании проведенного БПОО по организации инклюзивного профессионального образования в Кемеровской области анкетирования выявлено, что за последние 3 года из 1140 педагогических работников 16-ти ПОО повысили свою квалификацию: в области организации инклюзивного образования - 110 человек (9,6%); в области специального образования – 374 человека (32,8%).

Поэтому на сегодняшний день проблема повышения квалификации педагогических работников в СПО является одной из самых актуальных. Назрела необходимость в разработке механизма кадрового обеспечения РУМЦ по вопросам инклюзивного образования по направлению «Информатика» на основе организации сетевой лаборатории профессионального роста.

Результаты анкетирования педагогических работников



Педагогические работники прошедшие курсы повышения квалификации:

- В области инклюзивного образования
- В области специального образования
- Не прошедшие обучения

Целеполагание проекта

Формальные основания для инициирования проекта	<ul style="list-style-type: none">❖ Приказ ДОиН КО № 1140 от 25.06.2014г. «О статусе ресурсного центра на базе профессиональных образовательных организаций КО»;❖ Приказ ДоиН КО №609 от 23.03.2016г. «Об утверждении БПОО, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования»;❖ Приказ ДоиН КО №2100 от 01.12.2016г. «О присвоении статуса региональной ПОО в области «Информационные и коммуникационные технологии»»;❖ Приказ ДОиН КО №698 от 07.04.2017г. «Об утверждении Регионального центра развития движения «Абилимпикс»»;❖ Протокол заседания комиссии по сертификации при национальном центре «Абилимпикс» от 21.04.2017г., г. Москва РГСУ;❖ Приказ ДоиН КО №190 от 30.01.2018г. «О создании ресурсного учебно-методического центра»
Стратегическая цель	<p>Обеспечить реализацию КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ "ДОСТУПНАЯ СРЕДА В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ" НА 2016 - 2018 ГОДЫ</p> <ul style="list-style-type: none">❖ Информационно-методическое и кадровое обеспечение системы реабилитации и социальной интеграции инвалидов в Кемеровской области.❖ Доля специалистов, прошедших обучение по вопросам реабилитации и социальной интеграции инвалидов, среди всех специалистов, занятых в этой сфере в Кемеровской области.
Цель проекта	<ul style="list-style-type: none">❖ Создание в РУМЦ Кемеровской области сетевой лаборатории профессионального роста, обеспечивающей повышение компетентности педагогических кадров в области инклюзивного образования ПОО региона, достигнув увеличение к 2020 году до 80 специалистов.

Целеполагание проекта

	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2018	2019
Показатели проекта и их значения по годам	Количество образовательных организаций профессионального образования, курируемых сетевой лабораторией профессионального роста РУМЦ, в которых обеспечены кадровые условия для получения СПО инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	1	16	19
	Количество разработанных программ повышения квалификации по вопросам инклюзивного профессионального образования по направлению «Информатика»	1	3	5
	Численность руководящих и педагогических работников системы СПО, прошедших повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования в сетевой лаборатории РУМЦ	44	75	80

Целеполагание проекта

Результаты проекта

1. Централизация ресурсов (интеллектуальных, информационных, материально-технических) в сетевой лаборатории профессионального роста РУМЦ для повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кемеровской области по вопросам инклюзивного профессионального образования (по направлению «Информатика»).
2. Создание сетевого банка учебно-методических материалов (программ повышения квалификации) по вопросам инклюзивного профессионального образования (по направлению «Информатика»), обеспечение его функционирования и актуализации с помощью информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»
3. Обучение руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кемеровской области по программам повышения квалификации, стажировок и консультирование по вопросам инклюзивного образования (по направлению «Информатика») с помощью информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1.	Департамент образования и науки Кемеровской области	Чепкасов А.В., начальник ДОиН Кемеровской области	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение региона кадрами в области организации инклюзивного профессионального образования по направлению «Информатика»; - получение нового инструмента повышения квалификации кадров; - повышение имиджа.
2.	Сотрудники сетевой лаборатории профессионального роста РУМЦ,	Барышева А.В., Сафонова В.Г., Светлаков К.Н., Гуляева С.П., Волкова Е.Д., Мельников С.В., Синкин В.А. – руководители и преподаватели ГПОУ «Профессионального колледжа г. Новокузнецка»	<ul style="list-style-type: none"> - заинтересованность в общем деле; - обновление профессиональной компетентности; - развитие умений в проектировании образовательных программ.
3.	Администрация колледжа	Кучерявенко Тамара Александровна, директор ГПОУ ПК г. Новокузнецка; Иванов Марина Орисовна и Халина Евгения Васильевна - заместители директора	<ul style="list-style-type: none"> - рейтинг организации; - приток абитуриентов с ОВЗ в связи с повышением рейтинга ПОО; - увеличение финансирования в связи с увеличением контингента.

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
4.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский многопрофильный техникум» (ГПОУ БМТ)	Окружнов Вадим Владимирович, директор	
5.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Беловский политехнический техникум» (ГПОУ БПТ)	Забелина Галина Петровна, директор	- повышение квалификации педагогов для организации инклюзивного профессионального образования; - развитие кадрового потенциала.
6.	Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение «Кемеровский горнотехнический техникум» (ГКПОУ КГТТ)	Скоробогатов Анатолий Васильевич, директор	
7.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Киселёвский педагогический колледж» (ГПОУ КПК)	Ляхова Светлана Владимировна, директор	

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
8.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий индустриальный техникум» (ГПОУ КИТ)	Корнеев Евгений Павлович директор	- повышение квалификации педагогов для организации инклюзивного профессионального образования; - развитие кадрового потенциала.
9.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Кузнецкий металлургический техникум» (ГПОУ КМТ)	Колесников Сергей Васильевич, директор	
10.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ленинск - Кузнецкий политехнический техникум» (ГПОУ ЛКПТ)	Вершинин Иван Юрьевич: директор	
11.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Мариинский педагогический колледж» (ГПОУ МПК)	Моргунова Галина Егоровна, директор	
12.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Новокузнецкий строительный техникум» (ГПОУ НСТ)	Судьин Андрей Викторович, директор	

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
13.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Полысаевский индустриальный техникум» (ГПОУ ПИТ)	Ростовская Л.Б., директор	- повышение квалификации педагогов для организации инклюзивного профессионального образования; - развитие кадрового потенциала.
14.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский промышленно-экономический техникум» (ГПОУ ППЭТ)	Королева Ольга Валентиновна, директор ГПОУ ППЭТ	
15.	Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова (ГКПОУ ПГТ)	Нехаев Александр Васильевич, директор	
16.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» (ГПОУ ПЭМСТ)	Вольф Елена Викторовна, директор	

Реестр заинтересованных сторон проекта

№ п/п	Орган или организация	Представитель интересов (ФИО, должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
17.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сибирский политехнический техникум» (ГПОУ СПТ)	Лысенко Виктор Геннадьевич директор	<ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации педагогов для организации инклюзивного профессионального образования; - развитие кадрового потенциала.
18.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания» (ГПОУ ТТГТиСО)	Рыданных Елена Ивановна, директор	
19.	Государственное казенное профессиональное образовательное учреждение «Томь – Усинский энерготранспортный техникум» (ГК ПОУ ТУЭТТ)	Герниченко Анатолий Алексеевич, директор	
20.	Государственное профессиональное образовательное учреждение «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий» (ГПОУ ЮТМИиТ)	Лобанов Михаил Михайлович, директор	

Укрупненный план-график проекта

№	Наименование	Длительность, дней	Начало	Окончание	2018 год				2019 год				
					01	02	03	04	01	02	03	04	
1.	Нормативно-правовое направление	2 года	01.02.2018	28.01.2020									
1.1.	Создание рабочей группы, проектного офиса	1	29.01.2018	29.01.2018									
1.2	Круглый стол, посвященный созданию РУМЦ (по направлению «Информатика») и сетевой лаборатории профессионального роста	1	01.02.2018	01.02.2018									
1.3	Встречи директоров ПОО СПО Кемеровской области, обучающихся студентов специальностям по направлению «Информатика»	2 года	01.02.2018	28.01.2020									
1.4	Разработка локальной документации и регламента взаимодействия (Положение о РУМЦ, Положение о сетевой лаборатории профессионального роста, номенклатуры дел)	30	01.02.2018	02.03.2018									

Укрупненный план-график проекта

№	Наименование	Длительность, дней	Начало	Окончание	2018 год				2019 год				
					01	02	03	04	01	02	03	04	
2.	Организационное направление												
2.1.	Заседания рабочей группы проекта	59	февраль	март									
2.2.	Заключение договоров о сетевом взаимодействии	2 года	01.02.2018	28.01.2020									
3.	Материально-техническое направление												
3.1.	Закупка информационно-технологической платформы электронного обучения	31	август	август									
3.2	Установка и настройка информационно-технологической платформы электронного обучения	30	Сентябрь 2018										
3.3	Функционирование систем информационно-технологической платформы электронного обучения	С сентября 2018 до окончания проекта	Сентябрь 2018	Январь 2020									

Укрупненный план-график проекта

№	Наименование	Длительность , дней	Начало	Окончание	2018 год				2019 год					
					01	02	03	04	01	02	03	04		
3.4	Настройка функциональной области «Повышение квалификации» как обучающей платформы сетевой лаборатории профессионального роста	30	Сентябрь 2018											
4	Методическое направление													
4.1.	Разработка программ повышения квалификации и методического обеспечения к ним	2 года	01.02.2018	28.01.2020										
5.	Кадровое направление													
5.1	Составление штатного расписания	14	01.02.2018	14.02.2018										
5.2	Диагностика кадровых дефицитов, собеседование (отбор кадров)	14	01.02.2018	01.02.2018										
5.3.	Семинар-практикум для сотрудников сетевой лаборатории РУМЦ	35	26.08.2018	30.09.2018										

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Нормативно-правовое»						
1.	Создание проектного офиса	1	29.01.2018	29.01.2018	Приказ о создании рабочей группы (проектного офиса)	Руководитель проекта
2.	Создание рабочей группы	1	29.01.2018	29.01.2018	Приказ о создании рабочей группы (проектного офиса)	Руководитель проекта
3.	Круглый стол, посвященный созданию РУМЦ (по направлению «Информатика») и сетевой лаборатории профессионального роста	1	01.02.2018	01.02.2018	Приказ о создании РУМЦ, Положение об организации РУМЦ (по направлению «Информатика» в Кемеровской области	Руководитель проекта

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
4.	Встречи директоров ПОО СПО Кемеровской области, обучающихся студентов специальностям по направлению «Информатика»	2 года	01.02.2018	28.01.2020	Договоры о сотрудничестве и сетевом взаимодействии	Куратор проекта
5.	Разработка регламента взаимодействия ПОО СПО Кемеровской области с сетевой лабораторией РУМЦ	2 года	01.02.2018	28.01.2020	Информационные письма	Руководитель проекта
6.	Разработка локальной документации: - положение о РУМЦ; - положение о сетевой лаборатории проф. роста РУМЦ; - номенклатуры дел сетевой лаборатории РУМЦ	30	01.02.2018	02.03.2018	Локальные акты	Руководитель проекта, Рабочая группа

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Организационное»						
7.	Заседания рабочей группы проекта	59	февраль	март	Протоколы	Руководитель проекта
8.	Составление и утверждение плана встречи директоров	1	март	март	План	Руководитель проекта
9.	Составление информационных писем-приглашений	2	март	март	Письма-приглашения	Руководитель проекта
10.	Разработка формы договора о сетевом взаимодействии	1	март	март	Форма договора	Руководитель проекта
11.	Ознакомление с формой договора о сетевом взаимодействии и подписание договоров	2 года	01.03.2018	28.01.2020	Договоры	Куратор проекта

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Материально-техническое»						
12.	Закупка информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»	31	август	август	Договор, акт выполненных работ	Куратор проекта
13.	Установка и настройка информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»	30	сентябрь 2018	октябрь 2018	Договор, акт выполненных работ	Техник-программист сетевой лаборатории
14.	Функционирование систем информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»	С сентября 2018 до окончания проекта	сентябрь 2018	январь 2020	Отлаженная работа всех подсистем платформы	Техник-программист сетевой лаборатории

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
15.	Настройка функциональной области «Повышение квалификации» как обучающей платформы сетевой лаборатории профессионального роста	30	Сентябрь 2018	Сентябрь 2018	Отлаженная работа функциональной области «Повышение квалификации»	Техник-программист сетевой лаборатории
Функциональное направление проекта «Методическое»						
16.	Разработка программ повышения квалификации	В течение всего времени реализации проекта	01.02.2018	28.01.2020	Программы повышения квалификации	Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ
17.	Разработка методического обеспечения к программам повышения квалификации	В течение всего времени реализации проекта	01.02.2018	28.01.2020	Практикумы, методические рекомендации, КОС	Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ

Календарный план-график проекта

№ п/п	Наименование этапа, мероприятия, контрольной точки	Длительность, дней	Начало	Окончание	Вид документа и/или результат	Ответственный исполнитель
Функциональное направление проекта «Кадровое»						
18.	Диагностика кадровых дефицитов	14	01.02.2018	14.02.2018	Анкеты, протокол обработки	Руководитель проекта, сотрудники
19.	Составление штатного расписания	1	01.02.2018	01.02.2018	Штатное расписание	Руководитель проекта
20.	Собеседование	14	01.02.2018	15.02.2018	Протокол	Руководитель проекта
21.	Семинар-практикум для сотрудников сетевой лаборатории РУМЦ	35	26.08.2018	30.09.2018	Пользовательские сертификаты	Техник-программист сетевой лаборатории

Маркетинговый план Проекта

Наименование мероприятия	Исполнитель	Сроки	Бюджет мероприятия	Примечания
1.Разработка логотипа и слогана проекта	Сотрудники лаборатории	Март 2018г.	30.000	
2. Отбор информации для рекламы	Сотрудники лаборатории	Апрель 2018г.	30.000	
3. Разработка рекламных материалов	Сотрудники лаборатории	Апрель 2018г.	50.000	
4.Размещение рекламной информации на сайте ГПОУ ПК г. Новокузнецка	Техник-программист сетевой лаборатории	Весь период работы проекта	10.000	
5.Размещение информации в средствах массовой информации(СМИ, телевидение)	Руководитель проекта	Весь период работы проекта	100.000	
6.Адресная рассылка писем в ДОиН КО и ПОО СПО КО.	Руководитель проекта	Апрель 2018	2.000	

Матрица распределения ответственности

Результат (документ, подтверждающий выполнения контрольных событий)	Роль в проекте / должность				
	Куратор проекта	Руководитель проекта	Функциональный заказчик	ПОО СПО в Кемеровской области (обучающие по направлению «Информатика»)	Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ
Приказ о создании РУМЦ (по направлению «Информатика») в Кемеровской области	С	О	У	Уч	
Приказ о создании рабочей группы проектного офиса	У	О			Уч
Информационные письма с регламентом взаимодействия сетевой лаборатории с ПОО СПО Кемеровской области	У	О		Уч	
Номенклатура дел сетевой лаборатории профессионального роста РУМЦ	У	О			Уч

Согласующий



Утверждающий



Ответственный за
результат



Участвующий
в достижении
результата



Матрица распределения ответственности

Результат (документ, подтверждающий выполнения контрольных событий)	Роль в проекте / должность						
	Куратор проекта	Руководитель проекта	Функциональный заказчик	ПОО СПО в Кемеровской области (обучающие по направлению «Информатика»)		Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ	
Положение об организации РУМЦ (по направлению «Информатика») в Кемеровской области	У	О	С				
Положение об организации сетевой лаборатории РУМЦ (по направлению «Информатика») в Кемеровской области	У	О				Уч	
Договоры о сотрудничестве и сетевом взаимодействии с профессиональными образовательными организациями СПО Кемеровской области	У	О		Уч	У		
Протоколы заседания рабочей группы проекта	С	О				Уч	

Согласующий

С

Утверждающий

У

Ответственный за
результат

О

Участвующий
в достижении
результата

Уч

Матрица распределения ответственности

Результат (документ, подтверждающий выполнения контрольных событий)	Роль в проекте / должность						
	Куратор проекта	Руководит ель проекта	Функцион альный заказчик	ПОО СПО в Кемеровской области (обучающие по направлению «Информатика»)		Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ	
Договоры о закупке, установке и настройке облачной системы с информационно-технологической платформой электронного обучения «Академия – Медиа», акт выполненных работ	У	О	С			О	
Программы повышения квалификации по вопросам инклюзивного профессионального образования по направлению «Информатика»		У				О	Уч
Практикумы, методические рекомендации, контрольно-оценочные средства		У				О	Уч

Согласующий



Утверждающий



Ответственный за
результат



Участвующий
в достижении
результата



Матрица распределения ответственности

Результат (документ, подтверждающий выполнения контрольных событий)	Роль в проекте / должность						
	Куратор проекта	Руководи тель проекта	Функциональ ный заказчик	ПОО СПО в Кемеровской области (обучающие по направлению «Информатика»)		Сотрудники сетевой лаборатории РУМЦ	
Анкеты диагностики кадровых дефицитов, протокол обработки анкет	С	О				О	Уч
Штатное расписание сетевой лаборатории РУМЦ	У	О				О	Уч
Протокол собеседования о наборе сотрудников сетевой лаборатории РУМЦ	С	О					
Пользовательские сертификаты для сотрудников сетевой лаборатории о том, что они обучены работе на платформе электронного обучения	С	У				О	Уч

Согласующий

С

Утверждающий

У

Ответственный за
результат

О

Участвующий
в достижении
результата

Уч

Реестр рисков и возможностей проекта

№ п/п	Наименование риска/возможности	Действия по предупреждению риска/реализации возможности
1.	Сокращение запланированных федеральных, региональных, средств на реализацию мероприятий проекта	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников системы СПО по вопросам инклюзивного образования в РУМЦ на коммерческой основе
2.	Неготовность ПОО СПО Кемеровской области к сетевому взаимодействию	Создание механизмов мотивации для работников профессионального образования, реализующих инклюзивной практики (эффективный контракт).
3.	Отток преподавательских кадров из сетевой лаборатории профессионального роста	Создание механизмов мотивации для сотрудников сетевой лаборатории (эффективные контракты)
4.	Смена вышестоящего руководства – отсутствие поддержки проекта	Обоснование значимости проекта

Коммуникационная модель проекта

№ п / п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
1.	О создании РУМЦ (по направлению «Информатика») и сетевой лаборатории профессионального роста	Функциональный заказчик	ПОО СПО Кемеровской области	Февраль 2018	Электронной почтой
2.	Об организации сетевого взаимодействия ПОО Кемеровской обл., обучающихся студентов по направлению «Информатика»	Куратор проекта	ПОО СПО Кемеровской области	Февраль 2018	На совещании директоров ПОО СПО Кемеровской области
3.	О ходе проектной деятельности по созданию механизма кадрового обеспечения РУМЦ (по направлению «Информатика») на основе сетевой лаборатории профессионального роста Кемеровской области	Руководитель проекта	Куратору проекта	Февраль, март 2018	Устный отчет

Коммуникационная модель проекта

№ п / п	Какая информация передается	Кто передает информац ию	Кому передается информация	Когда передает информаци ю	Как передается информация
4.	О возможностях использования информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия –Медиа» при обучении в сетевой лаборатории РУМЦ	Куратор проекта	ПОО СПО КО обучающихся студентов по направлению «Информатика»	Сентябрь, 2018	Электронной почтой
5.	О разработанных программах повышения квалификации	Руководит ель лаборатор ии	ПОО СПО КО обучающихся студентов по направлению «Информатика»	Ежемесячно	Электронной почтой
6.	О размещенных на информационно-технологической платформе УМК	Руководит ель лаборатор ии	ПОО СПО КО обучающихся студентов по направлению «Информатика»	Ежемесячно	Электронной почтой

Коммуникационная модель проекта

№ п/п	Какая информация передается	Кто передает информацию	Кому передается информация	Когда передает информацию	Как передается информация
7.	Об организации обучения по программам повышения квалификации по вопросам инклюзивного образования (по направлению «Информатика») с помощью информационно-технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»	Куратор проекта	ПОО СПО КО обучающихся студентов по направлению «Информатика»	Сентябрь, 2018	Электронной почтой

Бюджет проекта

№ п / п	Наименование мероприятия (результата)	Бюджетные источники финансирования, млн. рублей			Внебюджетные источники финансирова ния	Всего, млн. рублей
		Федеральны й бюджет	Консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации			
			Всего	В т.ч. субсидии из федерального бюджета		
«Материально-техническое направление»						
1.	Закупка информационно- технологической платформы электронного обучения «Академия – Медиа»	3,4567	0,497999	0,497999		
«Кадровое направление»						
1.	Обучение сотрудников сетевой лаборатории профессионального роста (7 человек)		0,210000	0,210000		

Бюджет проекта

№ п / п	Наименование мероприятия (результата)	Бюджетные источники финансирования, млн. рублей			Внебюджетные источники финансирова ния	Всего, млн. рублей
		Федеральны й бюджет	Консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации			
			Всего	В т.ч. субсидии из федерального бюджета		
«Методическое направление»						
1.	Разработка программ повышения квалификации и УМК к ним (5 штук)				0,500000	
2.	Разработка учебно- методических материалов к программам (5 штук)				0,500000	
	Итого:	3,456700	0,707999	0,707999	1,000000	5,164699

Модель функционирования результатов проекта

РУМЦ Кемеровской области заключает с профессиональными образовательными организациями, обучающими студентов специальностям по направлению «Информатика», договоры о сетевом взаимодействии. Сотрудники сетевой лаборатории профессионального роста, созданной в РУМЦ, разрабатывают программы повышения квалификации, стажировок по вопросам инклюзивного профессионального образования по направлению «Информатика» и учебно-методические материалы к ним, формируя сетевой банк. Разработка и формирование сетевого банка осуществляется с помощью электронного учебного контента на информационно-технологической платформе электронного обучения.

Облачная система будет закуплена на средства субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ для создания РУМЦ по направлению «Информатика» в Кемеровской области в августе 2018 г.

Специальная система повышения квалификации на информационно-технологической платформе позволяет проводить очное и дистанционное повышение квалификации сотрудников ПОО Кемеровской области.

