

# Проблемы мотивации профессионального саморазвития студентов

**Агиенко Марина Ивановна**

к.филол. н., доцент,

РЭУ им. Г.В. Плеханова,

Кафедра гуманитарных дисциплин

**Внешние  
отрицательные  
мотивы**

- **Нравится родителям**
- **Позволяет ограничиться имеющимся оборудованием**
- **Является престижной**
- **Единственно возможная в сложившихся обстоятельствах**
- **Избрана моими друзьями**

### Уровни профессионального выгорания

<b>A</b> <b>Лидерский</b> <b>уровень развития</b>	В коллективе все информированы о профессиональном выгорании. Требует от сотрудников, чтобы они применяли специальные меры по предотвращению выгорания. Работодатель ведет политику компании направленной на предотвращение выгорания. А в случае если у сотрудника возникает выгорание, то принимает грамотные действия в решении этой проблемы.
<b>B</b> <b>Высокий уровень</b> <b>развития</b>	Работодатель умеет выявлять у своих сотрудников профессионального выгорания. Учитывает фактор профессионального выгорания и изобретает варианты по предотвращению выгорания у сотрудников. Сотрудники стараются выполнять работу с тем же усилием. Изобретает новые варианты решения проблемы выгорания у сотрудников, при этом устраивающих обе стороны. Работодатель способен избежать возникновения выгорания с любым сотрудником.
<b>C</b> <b>Базовый уровень</b> <b>развития</b>	Работодатель серьезно относится к фактору усталости. Выясняет позицию работника. Показывает понимание и уважение по отношению к позиции работника, даже когда она противоречит его интересам. Соизмеряет работу с возможностью сотрудника. Делает все возможное, чтобы не допустить дальнейшего развития выгорания у сотрудников.
<b>D</b> <b>Компетенция</b> <b>недостаточно</b> <b>развита</b>	Выявление причины низкой работоспособности работников. Работодатель принимает во внимание то, что усталость – это отказ от работы. Но отказывается понимать позицию работника. Работник объясняет свою низкую производительность – усталостью.
<b>E</b> <b>Компетенция не</b> <b>развита</b>	Загружать коллег, работников работой. В случае отказа от работы принимать административные меры.



**Группа 1 курса**



**Группа 2 курса**



**Группа 3 курса**



**Группа 4 курса**



**Результаты по факультету**