

«СУЭК-КУЗБАСС»

курс на молодость
и профессионализм



СУЭК
СИБИРСКАЯ УГОЛЬНАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



Угольный дивизион Группы СУЭК представлена в 8 регионах России

Головной офис находится в Москве

1. КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Каменный уголь
38,2 МЛН ТОНН
7 шахт
3 разреза
5 ОФ

2. КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Бурый уголь
27,6 МЛН ТОНН
3 разреза

3. РЕСПУБЛИКА ХАКАССИЯ

Каменный уголь
13,0 МЛН ТОНН
1 шахта
3 разреза
1 ОФ

4. РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

Каменный уголь
13,6 МЛН ТОНН
1 разрез
1 ОФ

5. ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

Бурый уголь
4,5 МЛН ТОНН
Коксующийся уголь
13,6 МЛН ТОНН
3 разреза

6. ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

Каменный уголь
6,6 МЛН ТОНН
1 шахта
1 разрез
1 обогатительная
установка
1 ОФ

7. ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Каменный уголь
13,6 МЛН ТОНН
1 шахта
3 разреза
1 обогатительная
установка

МОСКВА
Головной офис

8

1

2

3

4

5

6

7

№1 в России и **№6** в мире по объему производства угля — 106,2 млн тонн

№4 по объему международных продаж угля — 53,8 млн тонн

№5 по объему запасов угля — 7,6 млрд тонн

№3 по выработке тепловой энергии в России — свыше 43,5 МГкал

Угольный дивизион Группы СУЭК в Кузбассе

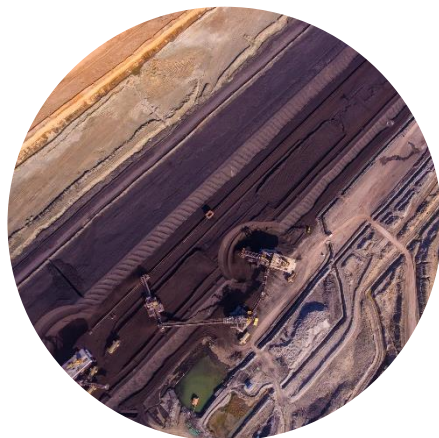
В СОСТАВЕ КОМПАНИИ

- 7 шахт
- 3 угледобывающих разреза
- 5 обогатительных фабрик
- 1 объединенное ПТУ
- 12 сервисных предприятий
- 1 ремонтно-механический завод
- 7 очистных забоев
- 43 проходческих забоя

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

16,5 тыс. чел.

ПРОТЯЖЕННОСТЬ ПОДДЕРЖИВАЕМЫХ ГОРНЫХ
ВЫРАБОТОК – 464 км



Стратегия работы с персоналом

Привлечение, удержание и повышение квалификации сотрудников



РАСШИРЯЕМ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И УДЕРЖАНИЯ КАДРОВ

Проориентационная, шефская работа

Целевые программы подготовки специалистов (СПО, ВПО)

Именная стипендия студентам

Организация производственной практики, наставничество

Работа с молодыми специалистами

Развитие молодежного движения

Развитие кадрового резерва линейного персонала

Организация стажировок



СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Развитие учебного центра

Создание и внедрение современных средств и форм обучения

Повышение квалификации руководителей среднего звена, сотрудников служб СУЭК

Организация корпоративного бизнес-образования высшего звена

Стратегия работы с персоналом

Непрерывное развитие от школьника до эксперта



ШКОЛЬНИК

- ✓ Профориентационный конкурс проектов «Наш СУЭК-наш Кузбасс»
- ✓ Профильный класс «СУЭК-класс»

ШЕФСКАЯ РАБОТА

КАНДИДАТ

Комплексная программа по подготовке рабочих и инженерных кадров СПО и ВПО

ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

НОВИЧОК

Программа по работе с молодыми специалистами «Ступени роста»:

- ✓ Стажировка
- ✓ Обучение
- ✓ Работа над проектами

МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ

СПЕЦИАЛИСТ

- ✓ Формирование базы для кадрового резерва начальников участка, механиков
- ✓ Развитие резерва на данные категории
- ✓ Направление на МВА
- ✓ Президентская программа

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ПРОФЕССИОНАЛ

- ✓ Развитие Центра, строительство полигонов
- ✓ Создание виртуальных 3D моделей техники и производств.
- ✓ Разработка новых учебных программ пов. кв-ции

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ЭКСПЕРТ

- ✓ Организация стажировок, конференций.
- ✓ Разработка и внедрение системы ротаций.
- ✓ Проведение корпоративного обучения для службы по персоналу СУЭК

ОБМЕН ОПЫТОМ



Конкурс проектов «СУЭК-КУЗБАСС: НАШ СУЭК, НАШ КУЗБАСС!»

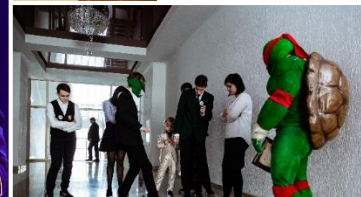
РАССКАЗЫВАЕМ о жизни города/района, его историко-культурном наследии, природном богатстве

РАЗВИВАЕМ социальную грамотность

СОЗДАЕМ ПРЕДПОСЫЛКИ для осознанного выбора дальнейшего профессионального обучения

ПРИВЛЕКАЕМ ВНИМАНИЕ К ПРОБЛЕМАМ организации охраны и безопасности труда шахтера средствами художественного творчества

ФОРМИРУЕМ КУЛЬТУРУ уважения к труду



Городской профильный «СУЭК-КУЗБАСС-КЛАСС»

ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

- ✓ Дополнительная квалифицированная подготовка к ЕГЭ
- ✓ Возможность пользования ресурсами крупнейшего в области технического вуза: руководство над исследовательскими проектами ведущих научных сотрудников, уникальная техническая библиотека
- ✓ Профессиональное самоопределение



ДЛЯ КОМПАНИИ

- ✓ Привлечение перспективных участников в программу целевой подготовки
- ✓ Формирование престижного образа профессии ШАХТЕР через освещение достижений компании подрастающему поколению
- ✓ Построение интегрированной системы подготовки специалистов уже со школьной скамьи



ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТА

- ✓ Студенты, знакомые со спецификой преподавания в КузГТУ и основами профильных предметов (начертательная геометрия, черчение)
- ✓ Создание единого образовательного пространства ШКОЛА-ВУЗ-ПРЕДПРИЯТИЕ
- ✓ Привлечение абитуриентов



Шефское взаимодействие «СУЭК-КУЗБАСС» со школами

ПОДШЕФНЫЕ ШКОЛЫ

Ленинск-Кузнецкий:

Лицей № 4, Гимназии №12 и №18, школы №№1, 2, 3, 7, 8, 17, 19, 20, 33, 37, 38, 42, 73; школа-интернат №6

Полысаево: школа № 17

Прокопьевского района: школа №4 г. Прокопьевска, школы сел Котино, Терентьевское, Большая Талда.

ТРАДИЦИОННЫЕ СОВМЕСТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ «День знаний»
- ✓ «Последний звонок»
- ✓ Экскурсии по предприятиям
- ✓ Профорientационные уроки с учащимися
- ✓ возложение венков, цветов в памятных местах
- ✓ Спартакиады
- ✓ Совместные субботники, посадки деревьев
- ✓ Конкурсы



Совместные проекты по профориентации «СУЭК-КУЗБАСС» с образовательными учреждениями

Областной конкурс профориентационных материалов

«ПРОФЕССИЯ, КОТОРУЮ Я ВЫБИРАЮ»

Конкурс методических разработок профориентационного содержания

«ПРОФИОРИЕНТИР»

ФЕСТИВАЛЬ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

Проект по ранней профориентации обучающихся «БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ»

Проект по пилотной реализации стратегической инициативы

«КАДРЫ БУДУЩЕГО ДЛЯ РЕГИОНОВ»

Программа поддержки проектной деятельности старшеклассников

«СИРИУС.ЛЕТО: НАЧНИ СВОЙ ПРОЕКТ»

Участие в национальном чемпионате «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

(WORLDSKILLSRUSSIA)» 2020 ГОДА»



Совместные проекты по профориентации «СУЭК-КУЗБАСС» с образовательными учреждениями



СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Ленинск-Кузнецкий горнотехнический техникум (ЛКГТТ)

Киселевский горный техникум (КГТ)

Прокопьевский горнотехнический техникум
им. В.П. Романова (ПГТ)

- ✓ Оплачиваемая производственная практика
- ✓ Возможность трудоустройства на ПЕ Компании
- ✓ Стипендия от Компании отличникам и хорошистам



ВЫСШЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КузГТУ им. Т.Ф. Горбачева

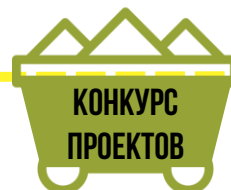
Филиал КузГТУ в г. Прокопьевске и г. Белово

Санкт-Петербургский горный университет (С-П ГУ)

Московский институт стали и сплавов (МИСиС)

- ✓ Именная стипендия в зависимости от успеваемости
- ✓ Прохождение практики ежегодно с 1 курса
- ✓ Получение 1-4 рабочих профессии по время практики
- ✓ Содействие в трудоустройстве
- ✓ Оплата проезда до места практики и обратно
(для студентов С-П ГУ и МИСиС)

Программа работы с молодыми специалистами «СТУПЕНИ РОСТА»



Привлекаем молодых специалистов, адаптируем и удерживаем их в компании.

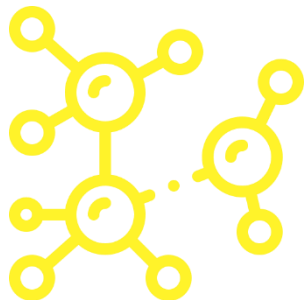
Создаем условия, способствующие профессиональному росту, проявлению и развитию лидерского потенциала, творческих способностей молодежи.



383 участника
программы

65 молодых
специалистов сейчас
работают в «СУЭК-
КУЗБАСС»

Приглашаем вас принять участие в мероприятиях Совета Молодежи «СУЭК-КУЗБАСС»



Молодежный форум **«ГОРНАЯ ШКОЛА – 2020»**

Международный инженерный чемпионат
CASE-IN, ЛИГА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ (г. Томск)

VI МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СУЭК

ПРЕДЗАЩИТА ПРОЕКТОВ молодых специалистов

ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС на лучший инженерно-технический проект

Кубок **КВН** работающей молодежи Кузбасса

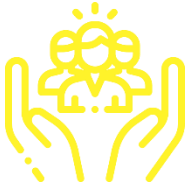
«СУЭК-КУЗБАСС» в лидерах в этих и множестве других проектов

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!!!



Социальные льготы и гарантии работников «СУЭК-КУЗБАСС»

- ✓ **ОПЛАЧИВАЕМ ПРОЕЗД К МЕСТУ ОТДЫХА И ОБРАТНО** в пределах территории РФ работникам и членам их семей;
- ✓ **БЕСПЛАТНЫЙ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЛЯ 1500 ДЕТЕЙ** во время летних каникул;
- ✓ **ЗАЙМ 200 ТЫС.РУБ. НА ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЙ ВЗНОС** по ипотеке для молодых работников, имеющих положительную характеристику от руководства;
- ✓ **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПОСОБИЕ В РАЗМЕРЕ 15 ТЫС. РУБЛЕЙ** женщинам, находящимся в отпуске **ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ** до 3 лет;



- ✓ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЛАТНЫМ ПАЙКОВЫМ УГЛЕМ** (7,8 т/год) для работников, проживающих в домах с печным отоплением;
- ✓ **ЧАСТИЧНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ ПО ОПЛАТЕ ЗА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ** (в квартплате) из расчета 3,5 т угля в год (по себестоимости);
- ✓ **ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ** в размере 15% среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности **ПРИ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ**.





НАШИ КОНТАКТЫ:

Центр подготовки и развития
персонала АО «СУЭК-Кузбасс»
г. Ленинск-Кузнецкий
проспект Кирова, 99
Руководитель Центра подготовки и
развития персонала
Каргополова Алена Петровна
Т. (38456) 9-31-88
KargopolovaAP@suek.ru