



Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Осинниковский горнотехнический колледж»

**СОЗДАНИЕ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА
ПРИКЛАДНЫХ (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ)
КВАЛИФИКАЦИЙ В ГПОУ ОГТК**

УСТАВ ПРОЕКТА



Аннотация (краткое описание) проекта

Дополнительное профессиональное образование (далее – ДПО) как форма подготовки рабочих кадров получила широкое распространение в сфере профессионального образования.

В связи с возрастающей потребностью работодателей, запросами населения, социальных партнеров и организаций на подготовку/переподготовку и повышение квалификации возникает необходимость создания структурной единицы – отдела дополнительного образования.

Данные формы обучения сегодня пользуются спросом и в колледже, т. к. постоянно возрастает потребность работодателей в специалистах нового качества – универсалах, обладающих несколькими квалификациями. Дополнительное профессиональное образование позволяет приобрести соискателю новые, востребованные рынком профессиональные компетенции.

В ГПОУ «Осинниковский горнотехнический колледж» (далее – ГПОУ ОГТК) существует положительный опыт работы в данном направлении. На протяжении 3-х последних лет установлена связь с Центрами занятости населения г. Осинников, г. Новокузнецк и республики Тыва. По целевым заказам ведется переподготовка по профессии машинист буровой установки, но эта работа проводится эпизодически и осуществляется только заместителем директора по УПР. Создание отдела ДПО позволит вести работу планомерно и удовлетворять возникающие запросы в организации и проведении повышения квалификации, профессиональной переподготовке специалистов организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов.



Автор (лидер) проекта

Лидером проекта является **Баранов Юрий Александрович**, директор колледжа. Юрий Александрович по образованию юрист, прошел профессиональную переподготовку в МАОУ ДПО «Институт повышения квалификации» г. Новокузнецк по программе «Менеджмент в образовании» (564 ч.) в 2015 г., имеет опыт руководящей работы более 15 лет. Данное направление начал активно развивать практически с 1-го дня своей работы в колледже. За два года его руководства образовательным учреждением в рамках ДПО были обучены более 70 человек.

Команда проекта

Ермишина Елена Оганесовна, заместитель директора по учебно-производственной работе,

Образцова Татьяна Ивановна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.



Партнеры проекта

- ГУ ЦЗН, Мочалова Ольга Васильевна, директор;
- ГУ ЦЗН г. Новокузнецк, Савчук Вячеслав Михайлович, директор;
- ГУ РТ ЦЗН Тандынского кожууна, Нурзат Урана Монгушовна, директор;
- Телерадиокомпания ОГО, Романова Наталья Викторовна, директор;
- ООО «РУК», Степанов Сергей Станиславович, генеральный директор;
- АО «Запсибгеолсъёмка», Алимбеков Рафинат Каюмович, заместитель исполняющего директора;
- АО УК «Сибирская», Беляев Александр Владимирович, генеральный директор.

Менеджер (куратор) проекта

Богданова Людмила Александровна – декан факультета повышения квалификации и переподготовки работников профессионального образования ГБУ ДПО «КРИРПО», кандидат педагогических наук, доцент.



Цель проекта

Создание Многофункционального центра прикладных (профессиональных) квалификаций (далее – МЦПК).

Задачи проекта

- Разработать структуру МЦПК.
- Разработать локальные акты, регламентирующие деятельность МЦПК.
- Выделить кабинет для работы МЦПК.
- Приобрести необходимое материально-техническое оснащение.
- Подобрать кадровый состав.
- Разработать образовательные программы профессиональной подготовки и переподготовки.



Характеристика продукта проекта (результаты проекта)

В результате проведенной работы на базе колледжа будет создан Многофункциональный центр прикладных (профессиональных) квалификаций, состоящий из трех штатных единиц. Будут разработаны образовательные программы ПО и ДПО. Курировать работу отдела будет заместитель директора по УПР, в функциональные обязанности которого войдут:

- координация и контроль деятельности отдела;
- разработка и осуществление маркетинговой стратегии в сфере ДПО;
- определение основных направлений развития системы ДПО в колледже;
- организация стабильного функционирования отдела.

Финансирование деятельности центра (зарплата, расходные материалы, канцелярские товары) предполагается за счет внебюджетных средств, поступающих в качестве оплаты за обучение.

Структура МЦПК:

- руководитель МЦПК;
- методист;
- секретарь.

Качественная и количественная оценка продукта проекта

Качественная оценка:

- создание центра;
- обеспечение потребности предприятий в рабочих кадрах;
- обновление материально-технической базы колледжа.

Количественная оценка:

- увеличение количества обучающихся (слушателей) по программам ДПО и ПО;
- увеличение количества наглядно-демонстрационного и учебного оборудования (в зависимости от количества групп и направлений подготовки);
- наполняемость, количество групп;
- увеличение заработной платы педагогов колледжа;
- дополнительное поступление внебюджетных средств, за счет эффективной деятельности отдела ДПО.



Содержание работ (краткий организационный план)

К задаче 1

Р1.1 разработать структуру МЦПК.

К задаче 2

Р2.1 разработать положения регламентирующие работу МЦПК;

Р2.2 разработать должностные инструкции (руководителя центра, методиста, секретаря).

К задаче 3

Р3.1 выделить помещения, в количестве двух кабинетов общей площадью не менее 50 м² для работы МЦПК;

Р3.2 определить необходимость в ремонте, подготовить смету на проведение ремонтных работ;

Р3.3 произвести ремонт кабинета силами колледжа.

К задаче 4

Р4.1 провести ревизию существующей материальной базы, определить перечень оргтехники и мебели необходимой для работы;

Р4.2 заключить договора на поставку оргтехники и мебели;

Р4.3 оборудовать кабинет.

К задаче 5

Р5.1 провести анализ существующего штата сотрудников колледжа, при необходимости отправить заявку в ГУ ЦЗН о потребности в специалистах МЦПК;

Р5.2 организовать собеседование соискателей (конкурс резюме, анкет).

К задаче 6

Р6.1 определить дополнительные направления профессиональной подготовки, не входящие в существующий перечень программ ДПО;

Р6.2 разработать образовательные программы профессиональной подготовки и переподготовки основываясь на первоочередной потребности в рабочих кадрах партнеров проекта.



Сроки реализации проекта

Основные этапы:

- Разработка концепции – сентябрь–октябрь 2017 г.;
- Планирование работ в проекте – ноябрь–декабрь 2017 г.;
- Создание локальных актов, регламентирующих работу отдела – январь–февраль 2018 г.;
- Подготовка кабинета (ремонт) – февраль–апрель 2018 г.;
- Приобретение оргтехники и мебели – март–апрель 2018 г.;
- Подбор кадрового состава – февраль–март 2018 г.;
- Разработка методического обеспечения отдела – март–май 2018 г.;
- Торжественное открытие отдела – май 2018 г.



Ресурсы проекта

В колледже имеется в наличии учебно-программная документация и материально-техническое оснащение по всем рабочим профессиям, реализуемым в рамках специальностей и программы дополнительного профессионального образования по профессиям Машинист буровой установки, Электрослесарь подземный и Тракторист категорий «В», «Е», «С», «А-I», Водитель карьерного транспорта. Также имеются ресурсы:

- учебно-методическая литература и электронная библиотека;
- нормативная база, информационные порталы «Информио», «Консультант+»;
- наличие договоров о сетевом взаимодействии с ООО «РУК», ГУ ЦЗН, ГКПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова»;
- информационный ресурс – официальный сайт ГПОУ ОГТК;
- общежитие.

Необходимые ресурсы:

- дополнительное кадровое обеспечение в случае отсутствия в основном штате необходимых специалистов;
- кабинет функционирования отдела, оргтехника, мебель;
- локальные акты, регламентирующие деятельность отдела;
- разработка учебно-методической документации по новым профессиям.



Имеющийся задел

Уже 70 лет ОГТК на рынке образовательных услуг. За эти годы подготовлено более 25 000 специалистов среднего звена, работающих не только в Кузбассе, но и во многих регионах России.

В настоящее время учебные кабинеты и лаборатории колледжа оснащены современным оборудованием. Для проведения лабораторных занятий, учебной практики по получению первичных профессиональных навыков в колледже имеются современные тренажёры, работают слесарный, токарный, деревообрабатывающий цеха; 2 буровых полигона, строительный полигон, лаборатории горных машин, комплексов и рудничного транспорта и т. д.

Колледж всегда славился педагогами – настоящими мастерами своего дела. Реализацию профессиональных программ среднего профессионального образования в колледже осуществляет педагогический коллектив в количестве 53 человек. Из них первую и высшую категорию имеют 75,4 % – 40 человек. С нового учебного года педагогический коллектив пополнился шестью новыми молодыми, перспективными преподавателями. Педагогические работники проходят курсы повышения квалификации, стажировки на профильных предприятиях, принимают активное участие в различных городских, областных и всероссийских конкурсах и олимпиадах, выставках, проектах, победы на которых подтверждены грамотами, сертификатами и дипломами. Среди работающих преподавателей 4 человека имеют почетное звание «Отличник профтехобразования».

В 2014 г. Кузбасской торгово-промышленной палатой была проведена профессионально-общественная аккредитация двух образовательных программ: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», в 2016 г. еще четырёх – «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Геологическая съёмка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых», «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Экспертами ТПП было установлено соответствие качества подготовки выпускников данных специальностей требованиям Кузбасской торгово-промышленной палаты.

В 2016 г. получена лицензия на осуществление образовательной деятельности по двум новым специальностям: «Обогащение полезных ископаемых» и «Открытые горные работы».

В настоящее время колледж обучает студентов по 10 специальностям, в рамках которых ведется подготовка и по рабочим профессиям.



Риски и меры реагирования (SWOT-анализ)

Сильные стороны	Слабые стороны
Наличие материально-технической базы Наличие сильного кадрового педагогического потенциала Наличие программой документации Деловая репутация ОГТК	ОГТК – узкопрофильная ОО Монозависимость экономики города и прилегающих территорий от угольной отрасли Разовый характер востребованности рабочей профессии
Угрозы	Возможности
Лишение лицензии на образовательную деятельность	Расширение перечня программ подготовки по рабочим профессиям Улучшение материально-технической базы за счет поступления средств за обучения

Риски:

1. Изменение сроков проекта из-за:

- невыполнения поставщиком сроков доставки мебели и оргтехники;
- изменения срока окончания ремонта кабинета;
- отсутствия необходимого кадрового состава.

2. Удорожание проекта из-за повышения стоимости:

- оргтехники и мебели;
- ремонта.

3. Корректировка содержания проекта из-за изменений:

- в законодательной базе РФ;
- требований партнеров проекта, предприятий.

Возможные риски влияют только на срок реализации проекта.