

АВГУСТОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОВЕТ

Опыт внедрения бережливых инструментов в деятельность ПОО

Мамедова Руфина Витальевна

руководитель ЦСТВ

ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж»



КУЗБАСС

БУДУЩЕЕ



10

ФИЛИАЛОВ
ГБПОУ «КМК»



2018



Организация фабрики процессов «КАБИНЕТ ДОВРАЧЕБНОГО ПРИЕМА»



Кол-во фабрик - 38
Обучено – 363 чел

- **18 МО;**
- **4 ПОО;**
- **Администрация
города;**
- **МФЦ**



2019

Фабрика процессов «Проведение совещания»



Кол-во фабрик – 8
Обучено – 72 человека
3 МО, 1 ПОО, МФЦ
Администрация г. Кемерово

Цель: провести совещание за 20 мин
с составлением протокола поручений

Инструменты и методы:

- SQDCM
- Точно в срок



2020

Фабрика процессов «Лавка рукоделия»

Уровень тренинга	Название тренинга	Инструменты								
		5S	Визуализация	Выявление потерь	Стандартизация работы	Канбан	Точно во время	Вытягивание	SMED – быстрая переналадка	SQDCM
Продвинутый	Производственная планёрка									✓
Высокий	Портной-пришивальщик						✓	✓	✓	
Средний	Стажер-пришивальщик				✓	✓				
Базовый основной	Портновский подмастерье			✓						
Базовый начальный	Портновский подмастерье	✓	✓							



✓ Универсальность (нет отраслевой привязанности, каждый знаком с технологией и инструментами)



✓ Мобильность (возможны выезды)



✓ Многоуровневость

Фабрика процессов «Лавка рукоделия»

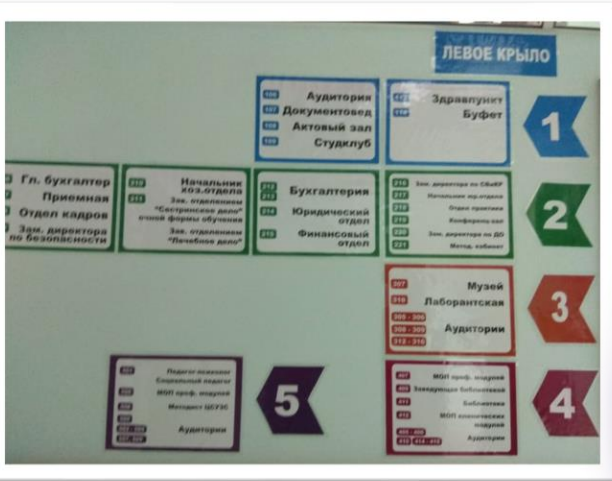
СТФ КемГУ



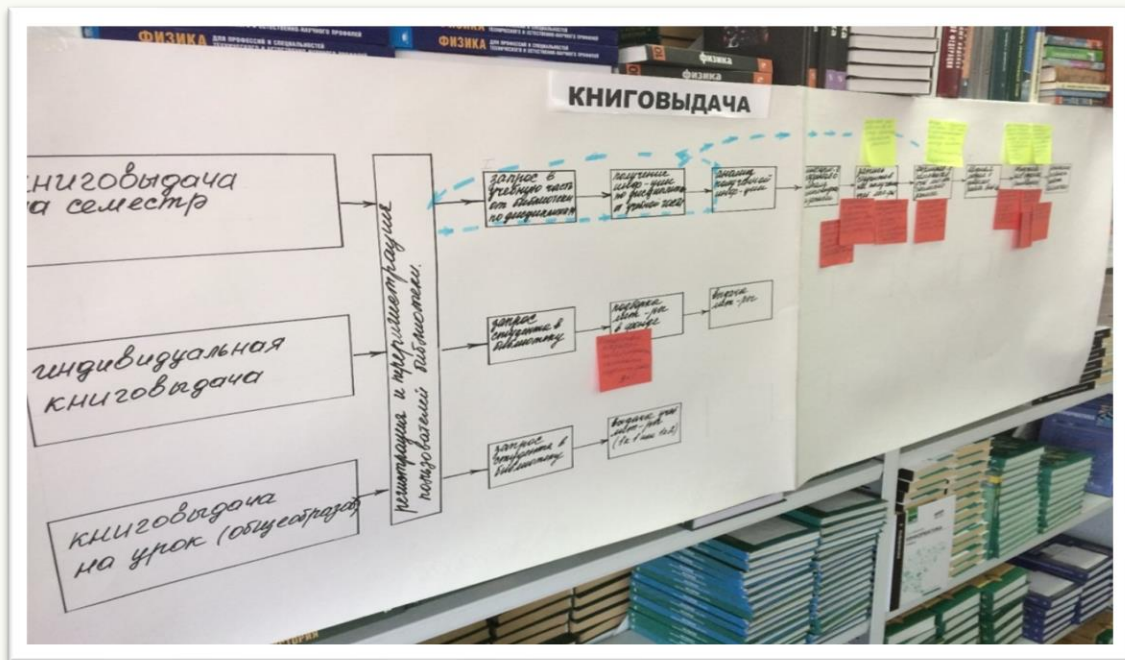
2019

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Внедрение
улучшений
в работу
приемной
комиссии



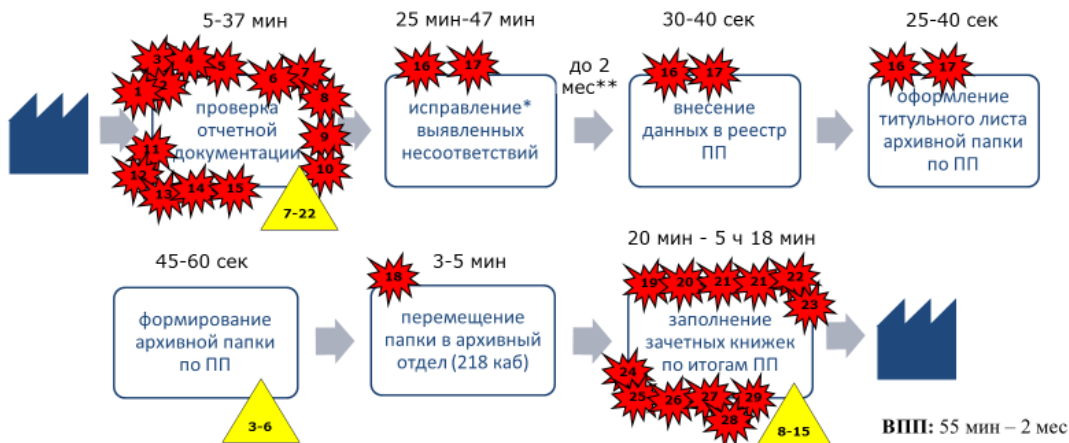
ПРОЕКТ БИБЛИОТЕКИ "КНИГОВЫДАЧА"



ОТДЕЛ ПРАКТИКИ

2020

Карта текущего состояния процесса



*при наличии небольших неточностей документы исправляются сотрудниками отдела практики

**при возврате документов студентам или преподавателям для исправления

**СОКРАЩЕНО ВРЕМЯ
АРХИВИРОВАНИЯ
ДОКУМЕНТОВ, КОЛ-ВО
ВОЗВРАТОВ И ДЕФЕКТОВ**

Карта текущего состояния процесса после внедрения улучшений



Улучшения или остаточные недочеты:

1. Своевременная сдача документов или задержка не более чем на 1 день (есть исключения из-за внешних обстоятельств)
2. Количество замечаний в среднем – 1-2 на одну группу
3. Своевременное архивирование документов
4. Своевременное и в полной мере выставление диф. зачета по ПП
5. Устранение временных затрат на поиск нужной информации при отсутствии оценок, ФИО студентов, изменений ФИО, группы и т.д.

Оформление титульного листа папки с отчетной документацией по ПП устранилось путем внедрения небольшого ППУ – на данный момент времени титульный лист не оформляется, формируется только небольшой ярлык → экономия времени и бумаги

ИТОГО: цели достигнуты.



УЛУЧШЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ

2021

- Оптимизация выдачи справок студентам об обучении;
- Улучшение процесса подготовки учебной комнаты к началу занятия, в том числе контроль оснащения;
- Сокращение затрат на бумагу при приеме абитуриентов;
- Снижение количества брака при заполнении учетно-отчетной документации;
- Создание единой базы материально-технического оснащения;
- Систематизация приказов по основным направлениям деятельности колледжа в АСФ;
- Сокращение времени работы совета по профилактике;
- Сокращение сроков выдачи архивных данных;
- Оптимизация процесса подготовки и выпуска учебного издания



ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ И МЕТОДЫ

- 5 S; канбан;
- Стандартизация;
- Картирование;
- Визуализация;
- Метод мозгового штурма;
- SQDCM;
- Матрица Хосин Канри;
- Применение инструментов 5 почему, диаграммы Исикавы, диаграфа связей, пирамиды компетенций

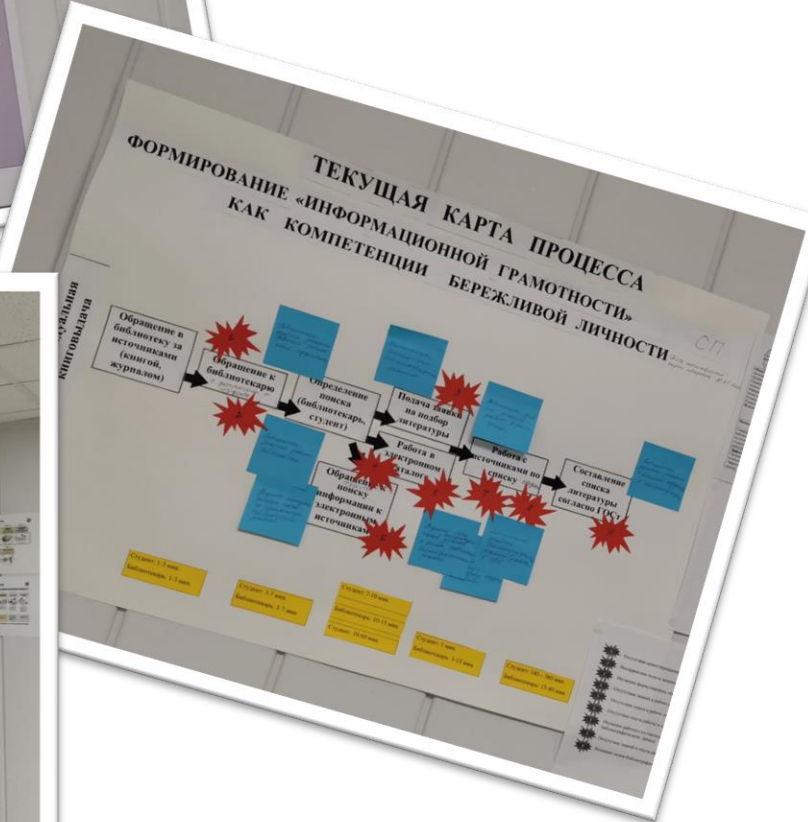


МАТРИЦА ХОСИН КАНРИ

Уровень	Цели	Средства										Результат	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Развитие системы производственного обслуживания				2		2		2	3	4	3	3
3	Самостоятельное достижение центра качества производственной организации	3			2	2		3	3	3	3	3	3
3	Оптимизация производственной деятельности				2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	Повышение квалификации персонала по вопросам применения современных методов обучения	2			3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	Формирование гражданско-патриотической позиции, социальной ответственности и обучающихся	2			3	3	2	2	2	2	2	3	3
3	Развитие материально-технической базы колледжа	3			3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	Оптимизация профессиональной деятельности	3	2	3	2	1		3	3	2	3	3	2
Тактические задачи		Человеческие ресурсы											
Стратегические цели		Принципы											
		<ul style="list-style-type: none"> Полноценное обучение Повышение квалификации персонала Оптимизация производственной деятельности Самостоятельное достижение центра качества производственной организации Повышение квалификации персонала по вопросам применения современных методов обучения Формирование гражданско-патриотической позиции, социальной ответственности и обучающихся Развитие материально-технической базы колледжа Оптимизация профессиональной деятельности 											
Результат		Средства											
Получение качества производственной подготовки до 90%		2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
Производительность не менее 85%		3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
Выпускников в МО государственной системы здравоохранения Кубаса		3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
												1 - Низкий уровень связи	

КОМНАТА ОБЕЯ

2021





БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ

**ДИСЦИПЛИНА
БЕРЕЖЛИВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
48 часов**



ПОСЛЕ- ДИПЛОМНЫЙ УРОВЕНЬ ПОДГОТОВКИ

**ЦИКЛ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

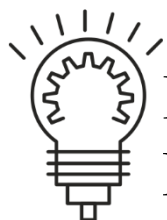
ОСНОВЫ
БЕРЕЖЛИВОГО
ПРОИЗВОДСТВА**



2021

Участие в Региональном чемпионате
«Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» – 2021
в Кузбассе

По компетенции «Бережливое производство»



Результат участия:

Бронзовая медаль

Участница ГБПОУ «КМК» –
Павлюченко Татьяна Константиновна
разрабатывала стратегию по улучшению
рабочего места волонтера,
осуществляющего сборку механического
бензонасоса, итогом которой стал
стандарт выполнения операций
на рабочем месте



2020

Предложения по улучшениям



**Уважаемые студенты, преподаватели, специалисты
ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж»!**

В целях повышения доступности образовательных услуг, сокращения временных, материальных, финансовых потерь, улучшения условий труда и комфортности пребывания сотрудников и студентов в колледже
Вы можете внести предложения по улучшениям.

Способы внесения предложений по улучшениям:

- 1) В рукописном варианте на специальном бланке поместить в ящик, расположенный в холле первого этажа;
- 2) В электронном виде по форме, размещенной на сайте колледжа в подразделе «Предложения по улучшениям» раздела «Бережливый колледж»;
- 3) В электронном виде через QR код



2020



ЛИГА БЕРЕЖЛИВЫХ КОЛЛЕДЖЕЙ РОССИИ

Комитет по формированию сквозного потока развития бережливой личности

Миссия. Сила личности



ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ❖ ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»
- ❖ ОГАПОУ «Белгородский правоохранительный колледж имени Героя России В.В. Бурцева»
- ❖ ОГАПОУ «Борисовский агромеханический колледж»
- ❖ ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж»

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ-КУЗБАСС

- ✓ ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж»
- ✓ МБОУ «Металлплощадская средняя общеобразовательная школа имени Унгулова Ефима Семеновича»
- ✓ ГБНОУ «Губернаторский многопрофильный лицей-интернат»

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

- ❖ ГОБПОУ "Елецкий колледж экономики, промышленности и отраслевых технологий"
- ❖ ГБПОУ «Липецкий машиностроительный колледж»
- ❖ ГАПОУ «Липецкий медицинский колледж»
- ❖ ГАПОУ «Елецкий медицинский колледж им. К.С. Константиновой»

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ✓ ГБПОУ СО «Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна»

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

- ❖ ГБПОУ Иркутской области "Братский промышленный техникум"

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

- ✓ ГБПОУ Краснодарского края «Усть-Лабинский социально-педагогический колледж»

РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

- ❖ ГБПОУ Республики Дагестан "Технический колледж имени Р.Н. Ашуралиева" г. Махачкала

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Работа с абитуриентами

1

Формирование профессиональной готовности студента

2

Содействие трудоустройству выпускников

3

Ключевые риски:

- недостаточный уровень представления у абитуриента о медицинском профиле образования;
- низкий уровень готовности к обучению по медицинскому профилю

Потери:

- снижение показателя сохранности контингента;
- рост академической задолженности;
- снижение процента трудоустройства выпускников по специальности

Проект: «Повышение эффективности профориентационной деятельности»

Эффекты:

- Внедрение дополнительных методов проф. работы (проведение проф. проб, мастер классов, круглых столов);
- Заключение договора с МО (на предмет проведения проф. проб.);
- Увеличение количества дней для профориентационных мероприятий

1
Работа с абитуриентами

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

1
Работа с
абитуриентами

2
Формирование
профессиональной
готовности студента

3
Содействие
трудоустройству
выпускников

2
Формирование
профессиональ
ной готовности
студента

Ключевые риски:
- снижение показателей
трудоустройства
выпускников (ниже 80%)

Потери:
- формирование
академической
задолженности после
первого года обучения;
- отток контингента по
другим каналам занятости;
- снижение мотивации к
обучению.

Проект: «Оптимизация процесса организации практики студентов»

Эффекты:

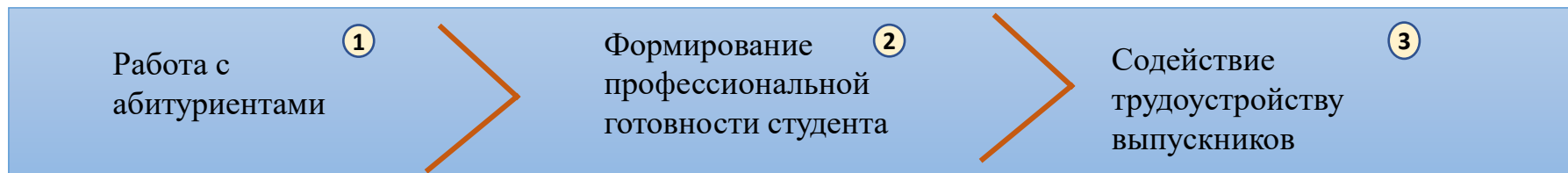
- закрепление студентов в медицинских организациях на территориях региона;
- увеличение числа трудоустроившихся выпускников на территориях региона;
- Удовлетворенность студентов выбором места трудоустройства

Проект: «Оптимизация работы симуляционно-аккредитационного центра»

Эффекты:

- повышение мотивации к профессиональному обучению за счет современных образовательных технологий (симуляционное обучение, интерактивные формы обучения);
- рост числа обучающихся вовлеченных в движение WSR;
- снижение численности студентов, имеющих академическую задолженность

ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ



3

Содействие
трудоустройству
выпускников

Ключевые риски:

- длительное нетрудоустройство выпускника (более 3 месяцев)

Потери:

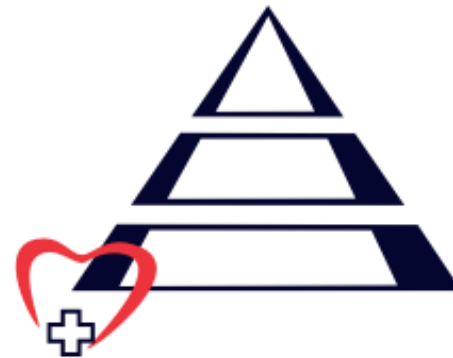
- увеличение времени, затрачиваемого выпускником на поиск места трудоустройства
- сохранение дефицита кадров в медицинских организациях

Проект: «Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями»

Эффекты:

- рост числа медицинских организаций, заключивших договора целевого обучения;
- рост числа медицинских организаций, принимающих участие в мероприятиях колледжа по вопросам трудоустройства выпускников за счет использования дистанционных технологий.
- сокращение времени поиска выпускником рабочего места, удовлетворяющего всем его требованиям.

Спасибо за внимание!



Опыт внедрения бережливых инструментов в деятельность ПОО

Мамедова Руфина Витальевна

руководитель ЦСТВ ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж»



Контакты:

Мамедова Руфина Витальевна

e-mail: mamedova.rv@medical42.ru