

**Положение**  
**о конкурсе лучших практик «Государственно-частное партнерство в профессиональных образовательных организациях»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и сроки проведения конкурса лучших практик «Государственно-частное партнерство в профессиональных образовательных организациях» (далее - Конкурс).

1.2. Организаторами Конкурса являются: департамент образования и науки Кемеровской области (далее - департамент), Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования» (далее - ГБУ ДПО «КРИПО»).

1.3. Положение разработано на основании Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы» (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №792-р), стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций на период до 2020 года (одобрено коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации протокол от 18.07.2013г. №пк-5вн).

**2. Цель и задачи Конкурса**

2.1. Цель Конкурса: способствовать созданию условий для повышения качества подготовки квалифицированных кадров через взаимодействие профессиональных образовательных организаций с организациями реального сектора экономики.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ существующего практического опыта взаимодействия профессиональных образовательных организаций с организациями реального сектора экономики;
- формирование фонда лучших практик и их распространение.

**3. Участники Конкурса**

В Конкурсе могут принять участие профессиональные образовательные организации, организации высшего образования и их филиалы, ведущие подготовку кадров по образовательным программам среднего профессионального образования, расположенные на территории Кемеровской области.

#### **4. Оргкомитет и жюри Конкурса**

4.1. Оргкомитет Конкурса формируется из представителей департамента образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «КРИПО».

4.2. Функции оргкомитета:

- информирует профессиональные образовательные организации об условиях проведения Конкурса;
- принимает и регистрирует конкурсные материалы участников Конкурса;
- организует работу жюри Конкурса;
- обеспечивает размещение информации об условиях, ходе и результатах Конкурса на сайтах департамента, ГБУ ДПО «КРИПО».

4.3. Оргкомитет имеет право отказать заявителю в допуске к конкурсу материалов, подготовленных с нарушением требований к их оформлению, а также поступивших позднее установленного срока.

4.4. Состав жюри Конкурса формируется из представителей департамента, специалистов ГБУ ДПО «КРИПО».

4.5. Функции жюри:

- проводит экспертизу материалов, представленных на Конкурс;
- ведет протокол экспертизы конкурсных работ;
- определяет победителей и призеров Конкурса.

4.6. Решение жюри Конкурса считается принятым, если за него проголосовало более половины его списочного состава. Решение жюри оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя. Решение жюри Конкурса является окончательным.

#### **5. Содержание и организация Конкурса**

5.1. Для участия в Конкурсе необходимо до 1 февраля 2019 года предоставить в оргкомитет в электронном и бумажном виде следующие документы:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение 1). Заявка должна быть подписана руководителем и заверена печатью образовательной организации - участника Конкурса, направлена отдельным файлом в ГБУ ДПО «КРИПО» в сканированном виде в формате PDF;

- описание практики «Государственно-частное партнерство в профессиональной образовательной организации», оформленное в соответствии с п.6 настоящего положения.

5.2. Конкурсные материалы должны быть представлены в оргкомитет в установленные сроки. Представленные на конкурс материалы авторам не возвращаются.

5.3. Прием конкурсных материалов осуществляется в электронном и бумажном виде с пометкой конкурс лучших практик «Государственно-частное партнерство в ПОО» (e-mail: [lmvs@krirpo.ru](mailto:lmvs@krirpo.ru), адрес: г. Кемерово, ул. Тухачевского, 38а, каб. 4.2 (лаборатория мониторинга развития системы профессионального образования). Контактное лицо – Малороссиянова Ольга Ильинична, телефон 8(3842) 37-85-36.

## **6. Требования к конкурсным работам**

6.1. Описание практики профессиональной образовательной организации по развитию государственно-частного партнерства должно содержать:

- полное наименование и краткую характеристику организации – партнера;
- направления взаимодействия, конкретные мероприятия, их содержание, участники, привлекаемые ресурсы;
- показатели, характеризующие качество профессионального образования, их значения до и после внедрения описываемой практики;
- планируемые направления расширения практики.

6.2. Возможные направления государственно-частного партнерства ПОО и организации работодателя:

- реализация образовательных программ в дуальной форме обучения и (или) с применением элементов дуального обучения;

- участие специалистов организаций работодателей в разработке образовательных программ;

- создание структурных подразделений образовательной организации в организациях работодателей и организация в них образовательного процесса;

- участие специалистов организаций работодателей в реализации образовательных программ, в т.ч. работа по совместительству в образовательной организации в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения;

- выполнение обучающимися по заказу организаций работодателей реальных курсовых и дипломных проектов;

- участие специалистов организаций работодателей в промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;

- профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных школ;

- спортивные и культурно-массовые мероприятия, конкурсы профессионального мастерства, творческие конкурсы, выставки и т.п.

### 6.3. Критерии и показатели оценивания конкурсных работ:

#### 6.3.1. Актуальность представленной практики:

- практика направлена на обеспечение соответствия спроса и предложения по количеству и качеству подготавливаемых рабочих и специалистов среднего звена требованиям регионального рынка труда;

- практика направлена на удовлетворение потребностей различных целевых групп населения в профессиональном образовании, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации.

#### 6.3.2. Содержание представленной практики:

- последовательность действий по внедрению практики описана подробно;

- в описании раскрыта деятельность всех участников практики от ПОО и организации работодателя;

- практика реализуется с использованием ресурсов ПОО и организации работодателя;

- практика включает в себя новые подходы к развитию государственно-частного партнерства.

#### 6.3.3. Значимость представленной практики:

- внедрение практики обеспечивает повышение качества профессионального образования;

- представленная практика может быть применена в других ПОО.

### 6.4. По каждому показателю выставляется оценка от 0 до 2 баллов:

- 0 баллов, если показатель не отражен в описании практики;

- 1 балл, если показатель частично отражен в описании практики;

- 2 балла, если показатель четко отражен в описании практики.

Максимальное количество баллов – 20.

6.5. К описанию могут быть приложены иллюстрации, схемы, расчеты, отзывы, документы, подтверждающие эффекты, достигнутые в результате внедрения практики. Объем описания, включая приложения не должен превышать 25 листов формата А4. Материал предоставляется отдельным единым файлом в формате Microsoft Word (\*.doc или \*.docx). Материалы предоставляются в виде законченного текстового описания с включением таблиц, рисунков и т.д. (шрифт Times New Roman, кегль - 14, интервал – одинарный, для таблиц: шрифт Times New Roman, кегль -12, интервал – одинарный).

## 7. Подведение итогов Конкурса

7.1. Итоги конкурса подводит жюри. С 1 февраля 2019 года проводится экспертиза предоставленных материалов, определение победителя и призеров Конкурса.

7.2. По результатам экспертизы определяется победитель (1-ое место) и призеры (2-ое и 3-е места).

7.3. Практики государственно-частного партнерства, занявшие призовые места, будут размещены на портале Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста с целью распространения положительного опыта.

## **8. Информационное и организационно-методическое сопровождение Конкурса**

8.1. Информационное сопровождение конкурса обеспечивается путем размещения информации об условиях, ходе и результатах Конкурса на сайтах департамента, ГБУ ДПО «КРИПО».

8.2. Организационно-методическое сопровождение конкурса осуществляется лабораторией мониторинга развития системы профессионального образования ГБУ ДПО «КРИПО». Дополнительную информацию о Конкурсе можно получить по тел. (3842) 378536 (Малороссиянова Ольга Ильинична).