

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о конкурсе на получение статуса региональной ведущей профессиональной образовательной организации

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с подпунктом 8 пункта 1 перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821), с распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы».

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения конкурса на получение статуса региональной ведущей профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями (далее – конкурс).

1.3. Учредителями конкурса являются департамент образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

### **2. Цель и задачи конкурса**

2.1. Содержание конкурса определяется в соответствии с его целями и задачами.

2.1.1. Цель конкурса: повышение эффективности деятельности региональной системы среднего профессионального образования по подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

2.1.2. Задачи конкурса:

- реализация инновационных проектов (программ) в области обеспечения подготовки кадров в регионе по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными

стандартами и передовыми технологиями, имеющих существенное значение для реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования;

- подготовка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по ТОП-50.

### **3. Участники конкурса.**

3.1. В конкурсе принимают участие профессиональные образовательные организации, расположенные в Кемеровской области и осуществляющие (или планирующие осуществлять) подготовку кадров по одной или нескольким наиболее востребованным на рынке труда новым и перспективным профессиям, требующим среднего профессионального образования, включенным в список ТОП-50, утвержденный Приказом Минтруда России № 831 от 02.11.2015, и наиболее значимым для региона

3.2. К участию в конкурсе допускаются организации высшего образования Кемеровской области, осуществляющие подготовку кадров по профессиям, включенным в список ТОП-50.

### **4. Оргкомитет и жюри конкурса.**

4.1. Подготовку и проведение конкурсных мероприятий осуществляет оргкомитет, состав которого формируется из представителей департамента образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «КРИПО» и утверждается приказом департамента.

4.2. Оргкомитет конкурса выполняет следующие функции:

- обеспечивает информирование потенциальных участников конкурса о его условиях и сроках;

- осуществляет прием и регистрацию конкурсных материалов;

- обеспечивает работу конкурсной комиссии;

- организует церемонию объявления победителей конкурса;

- осуществляет информирование общественности о результатах конкурса.

4.3. Состав жюри формируется из представителей департамента образования и науки Кемеровской области, ГБУ ДПО «КРИПО», объединений работодателей.

4.4. Жюри оценивает представленные участниками конкурса материалы и определяет победителей конкурса по каждой номинации.

4.3. Решения жюри принимаются на очном заседании, которое является правомочным при присутствии не менее 2/3 ее членов простым большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» решающим является голос председателя жюри, а в его отсутствии –

заместителя председателя. Решение жюри оформляется протоколом и является окончательным.

## **5. Порядок проведения конкурса.**

5.1. Участники конкурса представляют в оргкомитет заявку на участие в свободной форме и программу развития подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями сроком на 3 года (далее – программа).

5.2. Конкурс проводится по следующим номинациям.

5.2.1. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Искусство, дизайн и сфера услуг».

5.2.2. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Строительные технологии».

5.2.3. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Информационные и коммуникационные технологии».

5.2.4. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Обслуживание транспорта и логистика».

5.2.5. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Машиностроение, управление сложными техническими процессами, обработка материалов»).

5.2.6. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Промышленные и инженерные технологии (специализация «Автоматизация, радиотехника и электроника»).

5.2.7. Региональная ведущая профессиональная образовательная организация в области «Горное дело».

5.3. Профессиональная образовательная организация может подать заявку на участие в конкурсе по одной или нескольким номинациям.

5.4. Программа должна содержать:

5.4.1. Анализ актуального состояния профессиональной образовательной организации по подготовке кадров по заявляемому направлению, в т.ч. наличие разработанных образовательных программ, их ресурсное обеспечение, опыт реализации.

5.4.2. Ожидаемые результаты реализации программы, целевые показатели и индикаторы, позволяющие оценить меру их реального достижения.

5.4.3. План мероприятий программы с указанием сроков выполнения и исполнителей.

5.4.4. Описание ресурсов, необходимых для выполнения программы, и предполагаемые источники их поступления.

5.4.5. Анализ возможных рисков и мероприятия по их минимизации.

5.4.6. Другие сведения, позволяющие оценить актуальность программы и готовность участника конкурса выполнять функции ведущей региональной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП – 50, решать стратегически важные для региона социально-экономические задачи.

5.6. Требования к оформлению программы.

Программа должна быть представлена на конкурс на бумажных (на листах формата А4) и электронных носителях.

Текст программы подготавливается в текстовом редакторе Microsoft Word 6.0 или 7.0 (формат файла – .doc или .rtf). Параметры страницы: размер бумаги – А4 (21 см х 29,7 см), ориентация – книжная. Все поля – 2 см. Абзацный отступ – 1 см. Межстрочный интервал – одинарный. Текст выравнивается по ширине и не имеет жестких переносов. Шрифт – Times New Roman. Размер шрифта (кегель): а) основного текста и заголовочной части – 14 pt; б) сносок, литературы – 11 pt.

Форматирование текста – выравниванием по ширине. Стилизовое оформление – обычное. Встречающиеся в тексте условные обозначения и сокращения должны быть раскрыты при первом появлении их в тексте. Разделы и подразделы нумеруются арабскими цифрами, выделяются полужирным шрифтом и на отдельную строку не выносятся.

Таблицы в тексте должны быть выполнены в редакторе Microsoft Word и должны располагаться в пределах рабочего поля. Форматирование номера таблицы и ее названия: шрифт обычный, размер 14 пт, выравнивание по центру. Содержимое таблицы – шрифт обычный, размер 12 пт, интервал – одинарный.

Рисунки /схемы/ графики (при необходимости) размещаются в рамках рабочего поля. Допускается использование рисунков в форматах JPEG и GIF. Рисунки должны допускать перемещение в тексте и возможность изменения размеров. Форматирование названия и номера рисунка – шрифт обычный, размер - 14 пт, выравнивание по центру, интервал – одинарный.

Нумерация страниц производится внизу справа. Титульный лист не нумеруется. Максимальный объем текста Программы (без учета титульного листа) – 40 полных страниц.

5.7. Критерии и показатели оценки.

5.7.1. Качество условий реализации программы:

- востребованность образовательных услуг, предусмотренных программой;

- социальная значимость образовательных услуг, предусмотренных программой;

- наличие ресурсов для реализации программы.

5.7.2. Проработанность механизмов обеспечения функций региональной ведущей профессиональной образовательной организации в соответствии с положением о региональной ведущей профессиональной образовательной организации:

- изучение и аккумуляция международного (в том числе национального чемпионата «Молодые профессионалы») и отечественного опыта в целях трансфера новых программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в региональную систему СПО;

- координация деятельности сети профильных региональных профессиональных образовательных организаций по вопросам массовой подготовки кадров по ТОП-50;

- концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы подготовки кадров по ТОП-50, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных региональных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;

- создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников региональной системы СПО;

- координация разработки и реализации сетевых образовательных программ;

- ресурсное обеспечение процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50 .

5.7.3. Направленность программы:

- на обеспечение динамического соответствия спроса и предложения по количеству и качеству подготавливаемых рабочих и специалистов по ТОП-50 актуальным требованиям регионального рынка труда и перспективам социально-экономического развития региона;

- на удовлетворение образовательных потребностей населения в профессиональном образовании и обучении по ТОП-50, профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации;

- на обеспечение качества (на международном уровне) и доступности программ профессионального образования и обучения для различных целевых групп их потребителей и заказчиков кадров по ТОП-50.

По каждому показателю выставляется оценка от 0 до 2 баллов:  
0 баллов, если показатель не отражен в программе;  
1 балл, если показатель частично отражен в программе;  
2 балла, если показатель четко отражен в программе.  
Максимальное количество баллов – 24.

Информирование потенциальных участников конкурса о его условиях и сроках проведения – до 01 октября 2017 года.

Прием оргкомитетом конкурсных материалов – до 30 октября 2017 года.

## **6. Подведение итогов конкурса.**

6.1. На основании решения жюри приказом департамента образования и науки Кемеровской области победителям конкурса присваивается статус региональной ведущей профессиональной образовательной организации соответствующего профиля и вручается сертификат.

6.2. Информация о результатах конкурса и функциях региональной ведущей профессиональной образовательной организации доводится до широкой общественности всеми возможными способами.