



Федяев Павел Михайлович

заместитель председателя
Комитета Государственной Думы
по транспорту и строительству



Тема встречи:

«Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области»

(льготные жилищные займы, проекты, программы предприятий)

Актуальность темы:

- ✓ Компании Кузбасса, особенно промышленные предприятия, заинтересованы в поиске специалистов, которые свяжут свою жизнь с предприятием на длительный срок.**
- ✓ По мнению губернатора А. Г. Тулеева, для привлечения кадров необходимо прежде всего поддерживать молодых специалистов и молодёжь и помогать им строить карьеру, а также оказывать содействие в решении жилищного вопроса.**
- ✓ В Кузбассе можно приобрести жильё на льготных условиях по специально разработанной программе для молодых специалистов в возрасте до 35 лет.**



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В рамках рабочего совещания, посвящённого ситуации на рынке труда в Кузбассе, Губернатор Аман Тулеев отметил, что на 9 января 2018 года в области 25 тыс. 400 вакансий по разным профессиям.

Работа есть практически по любому профилю. Специалисты требуются в угольной, строительной отраслях, в сфере образования и здравоохранения.

- ✓ При этом **60 вакансий** с зарплатой **более 100 тыс. рублей;**
- ✓ **1 тыс. 800 вакансий** с зарплатой **от 50 до 100 тыс. рублей;**
- ✓ **5,5 тыс. вакансий** — от 30 до 50 тыс. рублей.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Кемерово – крупный промышленный, административный и культурный центр Кемеровской области, узел шоссейных и железнодорожных линий.

В городе функционирует **международный аэропорт**.

Экономический потенциал города Кемерово представлен **18 055** хозяйствующими субъектами. Наибольшая доля в объеме отгруженных товаров собственного производства принадлежит обрабатывающим производствам – **58,8 %**.

К базовым видам относятся производство кокса и нефтепродуктов – **19,4 %**;
химическое производство – **18,3 %**.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды составляет **33,2 %**.

Добыча полезных ископаемых составляет **8,0 %**.

Спорт. Гостиничный сектор. Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Новокузнецк – крупнейший промышленный центр Сибири.

По концентрации предприятий металлургии **город занимает второе место** по России, уступая лишь Магнитогорску.

Лидером по объёму продукции являются металлургические предприятия: Новокузнецкий металлургический и Западно-Сибирский металлургический комбинаты, Новокузнецкий алюминиевый завод, ОАО «Кузнецкие ферросплавы».

В Новокузнецке **производится 100 % рельсов** для метрополитенов и железных дорог.

Спорт. Гостиничный сектор. Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Анжеро-Судженск – в городе действуют предприятия угольной, фармацевтической промышленности, машиностроения, пищевой и перерабатывающей отраслей, нефтеперерабатывающая промышленность.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Белово – крупный промышленный центр Кузбасса, занимающий ведущие места по многим позициям в регионе.

Экономика города базируется на предприятиях топливно-энергетического комплекса и транспорта.

Приоритетные виды деятельности – добыча полезных ископаемых и электроэнергетика.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Ленинск-Кузнецкий – один из крупнейших городов Кузбасса.

Угольная промышленность является основным видом экономической деятельности, ведущей отраслью и занимает **более 77 %** в общем объеме выпускаемой продукции.

Город обеспечен сырьевой базой для производства кирпича.

Месторождения строительных песков (некондиционных) расположены в пойменной части р. Иня на территории, административно относящейся к Ленинск-Кузнецкому району. Также за пределами города расположены месторождения кварцевых песков, третичных глин, известняков.

Вблизи села Красное известно месторождение марганца.

Малый и средний бизнес.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Юрга – основными отраслями промышленности являются, кроме машиностроения и металлообработки, производство строительных материалов, деревообработка, пищевое и полиграфическое производство.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Березовский – имеется железнодорожное и автомобильное сообщение с выходом на автодорогу федерального значения «Кемерово – Мариинск – Красноярск – Иркутск».

Угольная отрасль является для Березовского базовой.

Сегодня доля угольной отрасли в общем объеме производства составляет **более 80%**, около 40% березовчан трудится на шахтах и разрезах.

На территории муниципального образования и прилегающей части Кемеровского района разведаны и эксплуатируются крупные месторождения угля марок К, КС, КО, Ж, ГЖ, а также марок СС, ОС и ТС.

Месторождения позволяют обеспечивать добычу как открытым, так и подземным способом.

Кроме того, **город богат запасами** полезных ископаемых: золота, сапропелита, некоторых видов железных руд, высококачественных глин, мрамора, древесины.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Прокопьевск – один из основных центров добычи коксующегося угля в Кузбассе и России.

Промышленные запасы угля на шахтах города составляют **около 373 млн тонн**.

Две трети запасов представлены дефицитными коксующимися марками углей: К, КО, КС, ОС, которые содержат минимум вредных примесей и трудно заменимы добываемыми в других районах Кузбасса марками.

На территории города разрабатывается Кара-Чумышское месторождение известняка площадью 100 га. Запасы месторождения составляют **525 тыс. м³**.

Производимый из добытого известняка щебень используется для отсыпки дорог и производства асфальта и полностью покрывает потребность города в этом виде строительных ресурсов.

Малый и средний бизнес.

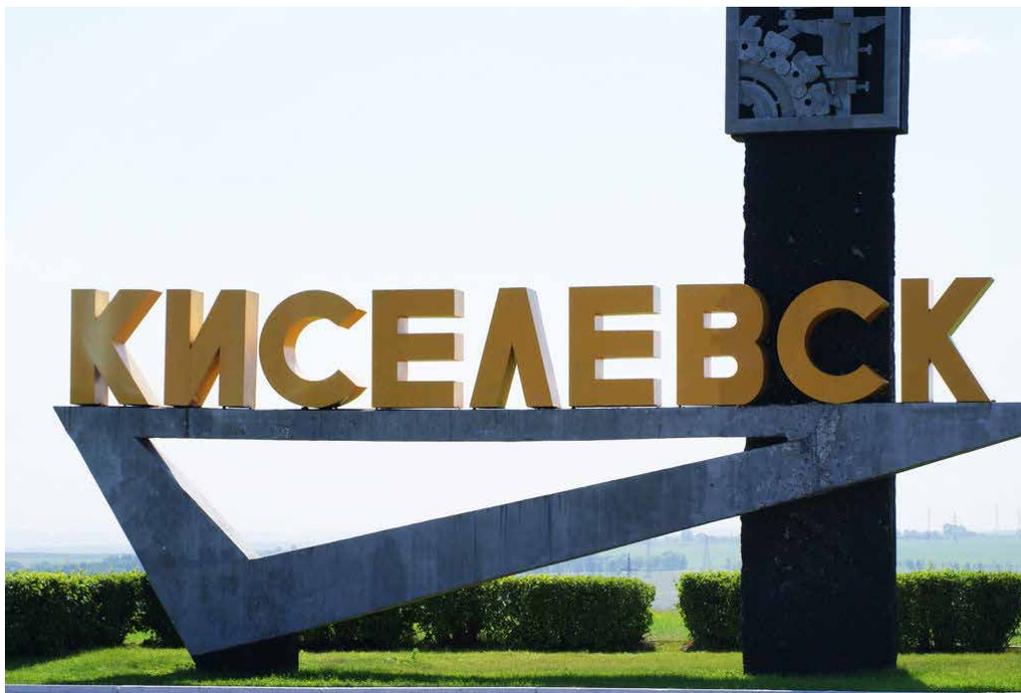


Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Киселевск – предприятия различных отраслей: угольной, химической, горного машиностроения, деревообработки, строительных материалов и легкой и пищевой промышленности.

Малый и средний бизнес.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Междуреченск – работает пять шахт и пять угольных разрезов, один из которых – «Распадский» — не имеет аналогов в России по внедренной уникальной технологии безлюдной выемки угля.

Треть добываемых в Кузбассе коксующихся углей – из Междуреченска.

Ресурсы территории довольно разнообразны: здесь есть также золото, железо, марганец, тальк, асбест, тремолит, известняк, гранит, мрамор, кварц и др.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Промышленновский район – одна из крупнейших сельскохозяйственных территорий области — более половины площадей составляют сельскохозяйственные угодья. Это первый район в Кузбассе, где начали формироваться агрофирмы по производству и переработке продукции АПК, которая теперь составляет основной объем промышленного производства.

В районе создан современный горнолыжный туристический комплекс «Танай», где можно не только покататься на лыжах и сноуборде, но и получить полноценное санаторное лечение.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Топкинский район – основное промышленное предприятие – ООО «Топкинский цемент», крупнейший завод по производству цемента в Кузбассе.

В сельском хозяйстве основным является мясомолочное производство.

Транспортное положение является одним из существенных ресурсов города Топки. Это один из старейших и наиболее важных железнодорожных узлов Кемеровской области.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Мариинский район представлен в основном предприятиями пищевой промышленности и сельского хозяйства.

В последнее время укрепляются позиции города **в сфере туризма**.

Открыт музей-заповедник **«Мариинск исторический»**, который разработал 11 турмаршрутов. Среди них «Прогулки по старому городу», туры для охотников и рыболовов, путешествие на йодовый источник, сплавы по реке Кие.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Чебулинский район – сельскохозяйственные угодья занимают треть территории района, основные направления – выращивание зерновых и мясомолочное производство.

Создано **охотоведческое хозяйство**, где выращивают маралов и диких кабанов.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Новокузнецкий район – активно развивается угольная промышленность.

Имеет развитый агропромышленный комплекс (растениеводство и птицеводство).

В районе действуют сельскохозяйственные предприятия — Мысковская птицефабрика, Чистогорский мясокомбинат, Калтанский тепличный комбинат, Metallургская птицефабрика, Кузедеевская фабрика, Безруковский тепличный комбинат, Красулинский совхоз.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Главная отрасль региона – угольная

Уголь Кузбасса вывозится в 76 из 85-х регионов России, а также на экспорт (крупнейшие импортеры: Турция, Украина, Великобритания, Китай, Нидерланды, Япония, Республика Корея, Польша, Германия, Кипр).

За рубеж поставляется **более 40%** кузнецкого угля, что составляет **более 80%** общероссийского экспорта угля.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В этом году (2018 г.) запланирован ввод в эксплуатацию двух угледобывающих производств

1-я очередь участка «Убинский» разреза «Шестаки» в Гурьевском районе, участок открытых горных работ «Гусинский-Южный» «Барзасского товарищества» в Кемеровском районе.

Также планируется начало строительства трёх обогатительных фабрик: «Талдинская-Энергетическая» и «Увальная» в Новокузнецком районе, 1-я очередь ОФ «Талдинская» – в Прокопьевском районе.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «СУЭК-Кузбасс»

Предприятия в городах: Ленинск-Кузнецкий, Полысаево и Киселевск,
а также в Прокопьевском районе

Место расположения: проспект Кузнецкий, 127/3

Количество работников – **12 771** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **5 606** человек

Количество вакансий – **198**



Евгений Петрович
Ютяев
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа АО «СУЭК-Кузбасс»

В компании действует **программа поддержки** работников при приобретении жилья через ипотечное кредитование.

Программа рассчитана на молодых специалистов, высококвалифицированных сотрудников, работников дефицитных специальностей, приглашённых специалистов и передовиков производства.

- ✓ Компания предоставляет займ в размере **200 000** рублей на первоначальный взнос
- ✓ За 2017 год займы получили **45** работников на сумму **9 000 000** рублей
- ✓ В 2018 году планируется выдать займы на сумму **19 000 000** рублей **95** работникам



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ЗАО «Стройсервис» — это современный холдинг, демонстрирующий стабильность и уверенные перспективы развития. В состав группы входят восемь промышленных предприятий и четыре филиала. Предприятия расположены в городах Прокопьевск, Киселевск, Белово, Березовский, а также Беловском и Гурьевском районах Кемеровской области

Место расположения: Г. Кемерово, пр. Кузнецкий, 121

Количество сотрудников – **8 910** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **3 640** человек

- ✓ **Выплата** единовременного пособия при трудоустройстве
- ✓ **Материальная помощь** в размере среднемесячного заработка при рождении ребёнка в семье молодого специалиста
- ✓ Целевые **денежные займы** для приобретения жилья
- ✓ **Компенсация затрат** на аренду жилья на 1 год с момента трудоустройства



Николаев Дмитрий
Николаевич
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий ЗАО «Стройсервис»

Горный мастер

Горный диспетчер

Инженер-технолог

Механик

Инженер-гидравлик

Мастер отдела контроля качества

Геолог

Участковый маркшейдер

Инженер-эколог

Инженер-электрик

Энергетик отдела главного механика

Механик автоуправления

Экономист



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО ХК «СДС-Уголь»

Входит в тройку лидеров угольной отрасли России. 4 разреза, 2 шахты, 4 обогатительные фабрики, собственный научно-исследовательский институт и ряд сервисных предприятий

Место расположения:
г. Кемерово, пр. Притомский, 7/2

8996 – численность трудящихся на предприятиях холдинга

Из общей численности трудящихся до 35 лет – **3755** человек, или **42%** от общей численности работников компании

Из общей численности трудящихся до 40 лет – **4960** человек, или **55%** от общей численности работников компании

Количество открытых вакансий – **114**
(по состоянию на 25.01.2018 г.)



Геннадий Фёдорович
Алексеев

Генеральный директор
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Жилищные программы для работников АО ХК «СДС-Уголь»

1. Предоставление беспроцентных займов
2. Оплата первоначального взноса
3. Оплата 50% от процентов ипотечного кредита согласно положению «О предоставлении финансовой помощи для улучшения жилищных условий работникам предприятий группы лиц АО ХК «СДС» от 02.02.15 г.

В рамках программы льготного ипотечного субсидирования стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах для работников группы компаний АО ХК «СДС-Уголь» на 2018 год запланировано строительство одного жилого 5-этажного дома в г. Березовский и двух жилых 5-этажных дома в г. Белово.





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень основных вакансий ХК «СДС-Уголь»

Горный механик (электромеханик)

Машинист установок обогащения и брикетирования

Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования

Слесарь по ремонту горного оборудования

Электрослесарь подземный

Машинист крана

Машинист бульдозера

Машинист дорожно-транспортных машин (автогрейдер)

Машинист гидравлического экскаватора

Горнорабочий разреза

Водитель погрузчика

Электрогазосварщик ремонтно-механического участка

Инженеры

Машинист насосных установок

и другие





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Черниговец»

Год основания — **1965**

Производственная мощность — **6,1** млн. тонн в год

Балансовые запасы — **573** млн. тонн

Численность персонала — **3 020** человек

В том числе молодых специалистов — **1 688** человек

Юрий Сергеевич
Дерябин

Генеральный директор

АО «Черниговец»

АО ХК «СДС-Уголь»

В г. Березовском для сотрудников предприятия построен коттеджный поселок «Черёмушки» в 2011 году. В 2018 году запланировано строительство одного 5-этажного дома



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



Шахта «Южная» - филиал АО «Черниговец»

Год основания — **2009**

Производственная мощность — **2,7** млн тонн в год

Балансовые запасы — **40** млн тонн

Численность персонала — **1 137** человек

В том числе молодых специалистов — **725** человек

Для сотрудников предприятия в 2018 году запланировано строительство одного 5-этажного дома в г. Березовском

Валерий Николаевич
Иванов

Директор шахты «Южная»
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Шахта Листвяжная»

Год основания — **1956**

Производственная мощность — **5,6** млн тонн в год

Балансовые запасы — **237** млн тонн

Численность персонала — **1 791** тыс. человек

В том числе молодых специалистов — **978** человек

Для сотрудников предприятия в 2012 году построен 4-подъездный 5-этажный дом в пгт Инском (г. Белово). В 2018 году запланировано строительство двух 5-этажных домов в г. Белово

Сергей Иванович
Махраков

Генеральный директор
ООО «Шахта Листвяжная»
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Шахтоуправление Майское» (Разрез «Первомайский»)

Год основания – **2012**

Производственная мощность - **6,5** млн тонн в год

Балансовые запасы – **628,9** млн тонн

Численность персонала – **963** человек

В том числе молодых специалистов – **637** человек

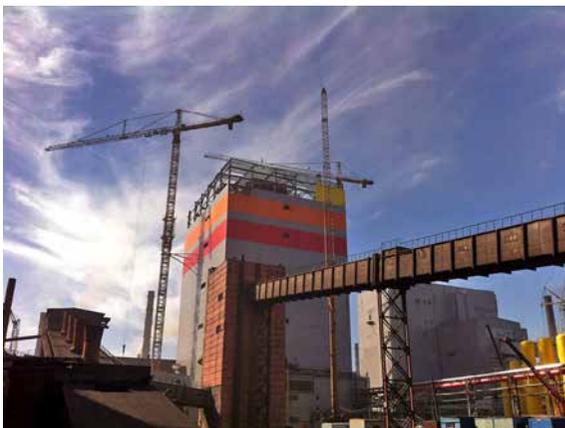
Для сотрудников предприятия построены 10 двухквартирных коттеджей в п. Октябрьском (Прокопьевского района) в 2011 году, а также 4-подъездный 5-этажный дом в пгт Инской (г. Белово) в 2012 году. В 2018 году запланировано строительство двух 5-этажных домов в г. Белово

Олег Юрьевич
Рудаков

Генеральный директор
ООО «Шахтоуправление Майское»
АО ХК «СДС-Уголь»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО ЕВРАЗ ЗСМК

Место расположения: Новокузнецк,
шоссе Космическое, д. 16

Количество молодых работников до 35 лет –
5 385 человек (30% от общего числа)

- ✓ Частичная компенсация процентов работникам за использование ими кредитных средств на приобретение жилья
- ✓ На данный момент такая помощь оказана **530** работникам, **175** из которых — молодые специалисты
- ✓ Компенсация расходов найма жилья специалистам, работающим по востребованным (дефицитным) профессиям.
Размер ежемесячной компенсации – **6 000 рублей**



Алексей Борисович
Юрьев
Управляющий директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий АО ЕВРАЗ ЗСМК

Электромонтёры
Машинисты кранов
Станочники
Водители автомобилей





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «Русал Новокузнецк»

Место расположения: г. Новокузнецк, проезд Ферросплавный, 7

Количество сотрудников – **1 452** человека

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **440** человек



Виктор Сергеевич
Жирнаков
Управляющий директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Работа по привлечению кадров на предприятие

- ✓ **Программа «Новое поколение»** — подбор молодых специалистов по разным направлениям. Молодые специалисты закрепляются за наставником. Стажировка на протяжении **6 месяцев** для категории специалистов и **3 месяца** — для категории рабочих.
- ✓ **Компенсация затрат за наём жилья по месту работы** для специалистов редких специальностей, привлекаемых из других областей или направленных на работу за пределы Кемеровской области.

Перечень вакансий ООО «Русал Новокузнецк»

Электролизник расплавленных солей

Анодчик в производстве алюминия

Машинист крана (на горячих участках работ)

Литейщик цветных металлов

Аппаратчик-гидрометаллург

Юрисконсульт

Менеджер отдела эксплуатации, ремонтов зданий и сооружений



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Кузнецкие ферросплавы»

Место расположения: г. Новокузнецк, ул. Обнорского, 170

Количество сотрудников – **4 182** человека

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **1 371** человек



Коренная Кристина
Александровна
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

В компании созданы условия оказания помощи молодым специалистам

- ✓ **Льготные кредиты** на улучшение жилищных условий
 - в рамках Федеральной программы «Обеспечение жильём молодых семей»
 - в рамках закона Кемеровской области «О предоставлении долгосрочных целевых займов и развитии ипотечных отношений в жилищной сфере Кемеровской области». В 2006 по 2016 гг. **более 100** молодых специалистов получили кредиты на общую сумму **31,5 млн рублей**
- ✓ Возмещение затрат на оплату съёмного жилья. С 2014 года такую компенсацию получили **83 работника** — специалисты, работающие на производственных площадках в городах Юрга и Анжеро-Судженск
- ✓ **Возможность** профессионального и карьерного **роста** молодёжи



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий АО «Кузнецкие ферросплавы»

Токарь

Машинист крана металлургического производства

Электросварщик ручной сварки

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Слесарь-ремонтник

Электрогазосварщик

Составитель поездов

Монтёр пути

Газорезчик

Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ОАО «Анжеромаш»

Место расположения:
г. Анжеро-Судженск, ул. Войкова, 6

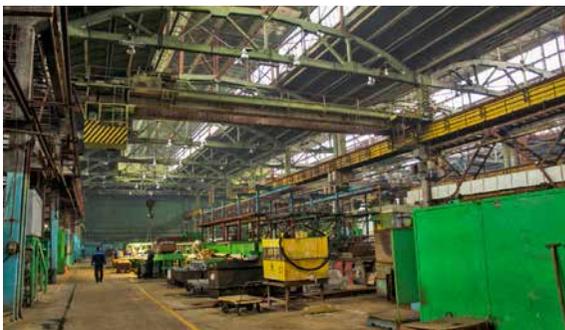
- ✓ **Страхование** по программе ДМС «Сибирское здоровье» за счёт предприятия
- ✓ Возможность **бесплатно** посещать спортивный комплекс «Юность»
- ✓ **Ссуды** на льготных условиях
- ✓ **Материальная помощь** по заявлению сотрудника
- ✓ Материальная помощь работникам, чьи дети идут **в первый класс**
- ✓ Ежемесячная надбавка к заработной плате **до 50%** на оплату съёмного жилья
- ✓ Перспективным молодым специалистам предоставление в собственность **квартир** в новых домах



Альков
Сергей Германович
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



АО «Кемеровский механический завод»

Место расположения: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 31

- ✓ **Компенсация** части стоимости обедов в заводских столовых
- ✓ Служебный **транспорт**
- ✓ **Финансовая помощь** молодым специалистам и перспективным работникам на улучшение жилищных условий
- ✓ **Санаторно-курортное** лечение
- ✓ **Материальная поддержка** при подготовке детей сотрудников к школе



Поволяев
Петр Андреевич
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа АО «КМЗ»

- ✓ **Поддержка** на улучшение жилищных условий (субсидирование процентов или первоначального взноса по ипотечным кредитам, субсидирование арендных и коммунальных платежей за арендуемое жильё)
- ✓ Материальная **помощь** работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Льготные оздоровительные **путёвки для детей** работников предприятия
- ✓ **Подготовка и переподготовка** молодых специалистов под руководством высококвалифицированных рабочих
- ✓ На период обучения молодых специалистов устанавливается доплата **до 15000 рублей** в месяц
- ✓ **Конкурсы** профессионального мастерства



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

Место расположения: г. Кемерово, ул. Терешковой, 45

Количество сотрудников – **468** человек

Из общей численности молодёжи до 35 лет – **356** человек

Чижов
Сергей Петрович
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

Слесарь-сантехник

Стропальщик

Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах

Слесарь по сборке металлоконструкций

Слесарь механосборочных работ

Газорезчик





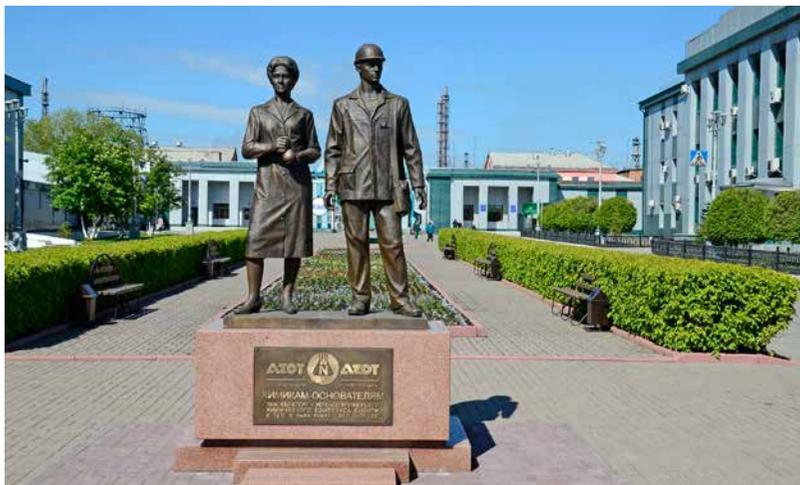
Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа ООО «КЕМЕРОВОХИММАШ»

- ✓ **Компенсация** части стоимости обедов в заводских столовых
- ✓ **Служебный транспорт**
- ✓ **Финансовая помощь** молодым специалистам и перспективным работникам на улучшение жилищных условий
- ✓ **Санаторно-курортное** лечение
- ✓ **Материальная поддержка** для подготовки детей сотрудников к школе



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



КАО «Азот»

Кемеровское акционерное общество «Азот»

Место расположения:
г. Кемерово, ул. Грузовая, стр. 1

5553 – численность трудящихся

Из общей численности молодёжи до 35 лет –
2207 человек

Из общей численности молодёжи до 40 лет –
3126 человек

Количество открытых вакансий – **15**



Игорь Геннадьевич
Безух
Генеральный директор



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий КАО «Азот»

Токарь 5 разряда

Фрезеровщик 6 разряда

Слесарь по ремонту топливной аппаратуры 5 разряда

Оператор ЭВМ

Стеклодув

Машинист крана 6 разряда

Старший мастер

Ведущий специалист управления внутреннего аудита

Ведущий инженер конструкторского отдела

Системный администратор управления информации и связи

Ведущий специалист по снабжению в отдел материально-технического снабжения

Ведущий специалист по снабжению в отдел оборудования

Ведущий специалист управления реализации

Ведущий специалист по оценке и развитию персонала

Специалист отдела продвижения новой продукции





Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Жилищные программы для сотрудников КАО «Азот»

Программа №1

- ✓ Выплата процентов по ипотечному кредиту в размере **от 5% до 100%** сроком **от 1 года до 5 лет**.
- ✓ В программе участвуют перспективные высококвалифицированные работники, молодые специалисты (в возрасте до 40 лет).
- ✓ В 2018 году на её реализацию предприятие направит **1,5** млн рублей.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Программа №2

Программа льготного ипотечного субсидирования для работников КАО «Азот» стоимости приобретаемого жилья в строящемся доме по адресу: г. Кемерово, ЖК «Восточный», дом № 85/1-Б.

- ✓ **Займ на оплату** первоначального взноса в размере до **150 000 рублей**.
- ✓ Срок предоставления займа — **7 лет**.
- ✓ Процентная ставка — **7,5%**.
- ✓ Отложенный платеж основного долга на **3 года**.
- ✓ Первые три года выплачиваются только проценты за пользование займом (максимальная сумма ежемесячного платежа составляет **969 рублей**)
- ✓ Компенсация **50%** от суммы процентов, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в течение **10 лет**

В 2018 году на эти цели будет выделено **50 млн рублей**.

285 семей работников предприятия отпразднуют новоселье уже **до конца 2018 года**.



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



ОАО «РЖД»

Место расположения: г. Кемерово,
Пионерский б-р, 1а

В Кузбасском регионе работает **8 258** молодых работников в возрасте до 35 лет (46% от общей численности работающих), в том числе **680** молодых специалистов.

Решение жилищных вопросов работников путем предоставления корпоративной поддержки (ипотечной субсидии) при приобретении жилья в собственность.

Молодые специалисты принимаются на учет для предоставления корпоративной поддержки независимо от стажа работы и могут взять **кредит без внесения** первоначального взноса. Кредитная нагрузка составляет **2% годовых**.



Сергей Иванович
Макаренко
Заместитель начальника
железной дороги
по Кузбасскому
территориальному
управлению



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Социальный пакет (часть) для работников РЖД

- ✓ Бесплатный проезд железнодорожным транспортом по разовому билету в купейном вагоне пассажирского поезда и по годовому билету в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;
- ✓ Корпоративная поддержка работников, строящих (приобретающих) жилье в собственность и состоящих по месту работы на учете для ее оказания (субсидии, займы, кредиты, ипотека и др.);
- ✓ Компенсация затрат на приобретение бытового топлива нуждающимся в нем работникам;
- ✓ Материальная помощь работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- ✓ Единовременное пособие одному из родителей при рождении ребенка, равное двукратному минимальному размеру оплаты труда в ОАО "РЖД" (сверх установленного законодательством Российской Федерации);
- ✓ Ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, равное минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка;



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области



LIEBHERR

Место расположения: трасса Кемерово-Белово

В начале июня 2017 года в Кузбассе (Беловский район) открылся самый большой в России сервисный (ремонтно-складской комплекс) центр компании LIEBHERR. Liebherr-International AG (центральный офис располагается в Швейцарии, основные производства — в Германии).

Евгений Великих
Руководитель
кемеровского филиала
компании
«Либхерр-Русланд»



Поддержка молодых специалистов и молодёжи на предприятиях Кемеровской области

Перечень вакансий LIEBHERR



Менеджер по продажам запасных частей

Требования:

- Высшее образование (техническое или экономическое);
- Знание английского языка на уровне Intermediate
- Опытный пользователь ПК, хорошие знания MS Excel;
- Знание 1С;
- Технические знания горной техники.



Сервисный инженер (землеройная техника)

Требования:

- образование: Высшее техническое;
- знание гидравлики, электрики, ДВС, умение читать схемы и чертежи;
- желательно знание техники LIEBHERR;
- права категории "B".



Менеджер по технической поддержке (самосвалы)

Требования:

- Образование: Высшее техническое (горная техника)
- Знание английского языка на уровне intermediate и выше



Федяев Павел Михайлович

заместитель председателя
Комитета Государственной Думы
по транспорту и строительству